

**WP 2.3.2 Προτάσεις
Χάραξης πολιτικής 2: Κατευθυντήριες γραμμές
για τους υπεύθυνους λήψης αποφάσεων για τη
συμβουλευτική σταδιοδρομίας**

Σεπτέμβριος 2023

HdBA
Hochschule der
Bundesagentur für Arbeit
University of Applied Labour Studies



Η υποστήριξη της Ευρωπαϊκής Επιτροπής για την παραγωγή της παρούσας δημοσίευσης δεν συνιστά έγκριση του περιεχομένου, το οποίο αντικατοπτρίζει τις απόψεις μόνο των συγγραφέων, και η Επιτροπή δεν μπορεί να θεωρηθεί υπεύθυνη για οποιαδήποτε χρήση των πληροφοριών που περιέχονται σε αυτήν.

Αναγνωριστικός κωδικός έργου: 2022-1-DE02-KA220-VET-000088595

Αυτό το έργο διατίθεται με άδεια χρήσης [Creative Commons Attribution-Non-Commercial-Share-Alike 4.0 National \(CC BY-NC-SA 4.0\)](https://creativecommons.org/licenses/by-nc-sa/4.0/)



Περιεχόμενα

Εισαγωγή.....	4
Έγγραφο πολιτικής 2: Κατευθυντήριες γραμμές πολιτικής για τους υπεύθυνους λήψης αποφάσεων για τη συμβουλευτική σταδιοδρομία	5
Εισαγωγή.....	5
Περίληψη των χωρών εταίρων	6
Παράδειγμα καλής πρακτικής	8
Απόσπασμα από το συμπέρασμα της διακρατικής έκθεσης	8
Κατευθυντήριες γραμμές για τους υπεύθυνους λήψης αποφάσεων για τη συμβουλευτική σταδιοδρομία.....	10
Συμπέρασμα για τους υπεύθυνους λήψης αποφάσεων για τη συμβουλευτική σταδιοδρομία ...	15

Εισαγωγή

Στόχος των προστατευόμενων εργαστηρίων είναι να προετοιμάσουν και να υποστηρίξουν τα άτομα με νοητικές αναπηρίες στη μετάβαση σε κανονική απασχόληση στην γενική Αγορά Εργασίας. Ωστόσο, πολλά άτομα καταλήγουν να παραμένουν σε προστατευμένα εργαστήρια για **μεγάλα χρονικά διαστήματα ή για ολόκληρο τον εργασιακό τους βίο, ιδίως τα άτομα με γνωστικές αναπηρίες**. Αυτό υποδηλώνει την αποτυχία επίτευξης των στόχων ένταξης που περιγράφονται στη Σύμβαση των Ηνωμένων Εθνών για τα δικαιώματα των ατόμων με αναπηρία και σύμφωνα με τις πρόσφατες οδηγίες του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου.

Πίνακας: Στατιστικά στοιχεία για την αναπηρία & ποσοστά απασχόλησης στις χώρες εταίρους

Χώρα	Πληθυσμός με αναπηρίες (%)	Ποσοστό απασχόλησης (%)
Βέλγιο	9%	26%
Κύπρος	24%	48.5%
Γερμανία	α/α	53%
Σλοβενία	1%	α/α

(Πηγή: Include3 Transnational Report, βρείτε εδώ: https://include3.eu/wp-content/uploads/2023/08/Include_3_Transnational_report.pdf)

Για να διευκολυνθεί μια βιώσιμη μετάβαση, είναι ζωτικής σημασίας να **ευθυγραμμιστούν οι ανάγκες των ατόμων με αναπηρία με τις απαιτήσεις της αγοράς εργασίας**. Η **συμβουλευτική** διαδραματίζει κεντρικό ρόλο σε αυτή τη διαδικασία, **εντοπίζοντας τα δυνατά σημεία, τα ενδιαφέροντα και τις ανάγκες κατάρτισης των ατόμων που ζητούν καθοδήγηση**. Οι σύμβουλοι στα προστατευμένα εργαστήρια διατηρούν επίσης επαφή με τους εργοδότες, λειτουργώντας ως μεσάζοντες. Η σωστή καθοδήγηση διασφαλίζει ότι η επαγγελματική κατάρτιση είναι προσαρμοσμένη στις ατομικές μαθησιακές ανάγκες, δεξιότητες και στόχους, καθώς και στις απαιτήσεις και τις ευκαιρίες υποστήριξης εντός της αγοράς εργασίας.

Το έργο "Include³" αποσκοπεί στην **ανάπτυξη πόρων και ενός συμμετοχικού προγράμματος σπουδών** μέσω της συνεργασίας μεταξύ επαγγελματιών συμβούλων επαγγελματικού προσανατολισμού, ατόμων με νοητική αναπηρία, εργοδοτών και επαγγελματιών επαγγελματικής κατάρτισης. Ο στόχος είναι να **δημιουργηθούν διαδρομές από τη στοχευμένη κατάρτιση προς τη βιώσιμη και κατάλληλη απασχόληση σε κανονικά εργασιακά περιβάλλοντα**. Η διαδικασία αυτή περιλαμβάνει τον αναπροσανατολισμό της επαγγελματικής εκπαίδευσης με εξατομικευμένο τρόπο ώστε να προετοιμάζονται τα άτομα για συγκεκριμένες ευκαιρίες στην αγορά εργασίας.

Το παρόν Έγγραφο παραθέτει Προτάσεις για Χάραξη Πολιτικής και υπογραμμίζει τα κύρια ευρήματα από τις χώρες εταίρους Βέλγιο, Κύπρο, Γερμανία και Σλοβενία. Επίσης, παραπέμπει στην Διεθνή Έκθεση, συγκεντρώνοντας παραδείγματα ορθής πρακτικής και συνοψίζοντας τα αποτελέσματα από τις εθνικές εκθέσεις που έγιναν σε κάθε χώρα-μέλος της Κοινοπραξίας του Έργου. Επίσης, αντλεί πρακτικές κατευθυντήριες γραμμές για τους υπεύθυνους χάραξης πολιτικής στην ΕΕΚ και στα προστατευμένα εργαστήρια. Δίνονται τέσσερις έως πέντε πρακτικές κατευθυντήριες γραμμές για την εφαρμογή για συγκεκριμένα θέματα, όπως οι συνεργατικές συμπράξεις. Τέλος, στο παρών κείμενο παρατίθενται τα συμπεράσματα από την σχετική έρευνα και μελέτη.

Έγγραφο πολιτικής 2: Κατευθυντήριες γραμμές πολιτικής για τους υπεύθυνους λήψης αποφάσεων για τη συμβουλευτική σταδιοδρομίας

Εισαγωγή

Το παρόν κείμενο αποσκοπεί στην παροχή κατευθυντήριων γραμμών για τους υπεύθυνους λήψης αποφάσεων **που εμπλέκονται στη συμβουλευτική σταδιοδρομίας ατόμων με αναπηρία**. Δίνει έμφαση στην ανάγκη προώθησης πρακτικών χωρίς αποκλεισμούς, για την ενδυνάμωση των ατόμων και την διασφάλιση ίσων ευκαιριών στην ανάπτυξη της σταδιοδρομίας και της απασχόλησης. Το έγγραφο επίσης αντλεί πληροφορίες από την Διεθνή Έκθεση και επισημαίνει βασικούς τομείς βελτίωσης.

Περίληψη των χωρών εταίρων

Σύνοψη των εννοιών της συμβουλευτικής και των μεταβάσεων από την προστατευμένη απασχόληση στη γενική αγορά εργασίας στις χώρες εταίρους:

Βέλγιο:

Συμβουλευτική Έννοια: Το *DSL* προσφέρει ολοκληρωμένη συμβουλευτική και καθοδήγηση για άτομα με αναπηρία, συμπεριλαμβανομένης της γενικής συμβουλευτικής πριν και κατά τη διάρκεια της κατάρτισης και της απασχόλησης. Η μέθοδος συμβουλευτικής είναι προσανατολισμένη στους στόχους, με καθορισμένους χρόνους συμβουλευτικής και αξιολόγησης, και ελέγχει επίσης τη συμμόρφωση των επιχειρήσεων κατάρτισης με το περιεχόμενο.

Μεταβάσεις στη γενική αγορά εργασίας: Το Βέλγιο παρουσιάζει τις "εξωτερικές ομάδες" ως βέλτιστη πρακτική για τη μετάβαση από την προστατευμένη απασχόληση. Οι εργαζόμενοι των εργαστηρίων διατηρούν το καθεστώς και την αμοιβή τους ενώ εργάζονται σε εταιρείες της γενικής αγοράς εργασίας. Οι εξωστρεφείς ομάδες παρέχουν ένα πρώτο βήμα στην αγορά εργασίας, εξασφαλίζοντας παράλληλα την προστασία του συστήματος.

Κύπρος:

Συμβουλευτική Έννοια: Το *Ίδρυμα Αγίου Στεφάνου* εφαρμόζει τη συμβουλευτική Υποστηριζόμενης Απασχόλησης χρησιμοποιώντας τη μέθοδο της επαγγελματικής καθοδήγησης. Οι εργασιακοί σύμβουλοι με επαγγελματικό υπόβαθρο στην κοινωνιολογία και την ψυχολογία υποστηρίζουν ενήλικες με αναπηρία στην είσοδό τους στην ανοικτή αγορά εργασίας. Η έννοια της συμβουλευτικής στοχεύει στην ενίσχυση της αυτοπεποίθησης, στην ανάπτυξη επικοινωνιακών δεξιοτήτων, στη διεκδίκηση ίσων ευκαιριών και στην προώθηση του αυτοπροσδιορισμού.

Μεταβάσεις στη γενική αγορά εργασίας: Το ειδικό σχολείο στην Κύπρο προσφέρει ένα πρόγραμμα προ-επαγγελματικής κατάρτισης και επιμόρφωσης με την ονομασία "Μερική φοίτηση - Μερική απασχόληση". Περιλαμβάνει την τοποθέτηση μαθητών με νοητική αναπηρία σε θέσεις εργασίας μερικής απασχόλησης στη γενική αγορά εργασίας με την υποστήριξη εργασιακών καθοδηγητών.

Γερμανία:

Συμβουλευτική Έννοια: Γερμανία παρουσιάζει τρεις συμβουλευτικές έννοιες. Η έννοια της συμβουλευτικής της Ομοσπονδιακής Υπηρεσίας Απασχόλησης επικεντρώνεται στην επαγγελματική καθοδήγηση των ατόμων με αναπηρία, θεωρώντας το άτομο με αναπηρία ως έναν ειδικό από μόνο του. Η *Συμπληρωματική Συμβουλευτική Ανεξάρτητης Συμμετοχής (EUTB)* παρέχει μια προσέγγιση συμβουλευτικής και ενδυνάμωσης από ομότιμους. Το *JOBSTER. Team* προσφέρει στενή υποστήριξη πριν, κατά τη διάρκεια και μετά την τοποθέτηση των ατόμων με αναπηρία.

Μεταβάσεις στη γενική αγορά εργασίας: Το *Diakoniewerkstätten Rhein-Neckar* παρέχει καθοδήγηση στην εργασία για την υποστήριξη της μετάβασης στη γενική αγορά εργασίας. Οι εργασιακοί σύμβουλοι συνοδεύουν άτομα με νοητική αναπηρία κατά τη διάρκεια της πρακτικής άσκησης και σε εξωτερικούς χώρους εργασίας. Διευκολύνουν επίσης μια ημέρα επαγγελματικής κατάρτισης ως ημέρα έργου κάθε εβδομάδα.

Σλοβενία:

Συμβουλευτική Έννοια: Η μελέτη περίπτωσης στη Σλοβενία επικεντρώνεται σε ένα κοινωνικό αγρόκτημα χωρίς αποκλεισμούς που ονομάζεται Korenika. Η έννοια της συμβουλευτικής συνδυάζει οικολογικές και κοινωνικές πτυχές με περιφερειακή αναφορά, δίνοντας έμφαση στην ενδυνάμωση, τη συμμετοχή και την οικολογική βιωσιμότητα. Χρησιμοποιούνται οι αρχές της "μάθησης ο ένας από τον άλλο" και της ατομικής προσαρμογής στην ομάδα-στόχο.

Μεταβάσεις στη γενική αγορά εργασίας: «*Druga vilonia*» που υποστηρίζεται από το CUDV. Το πανδοχείο δημιουργεί θέσεις εργασίας υπό πραγματικές συνθήκες γαστρονομίας και τονίζει την ευθύνη των επιχειρήσεων και της κοινωνίας για την παροχή ευκαιριών απασχόλησης χωρίς αποκλεισμούς.

Αυτές οι μελέτες περιπτώσεων παρέχουν καινοτόμες προσεγγίσεις και πρακτικές στη συμβουλευτική και τη μετάβαση στη γενική αγορά εργασίας των ατόμων με αναπηρία. Οι εμπειρίες και τα στοιχεία από κάθε χώρα μπορούν να ληφθούν υπόψη κατά την ανάπτυξη της μεθόδου *Include³*, όπως η **προσανατολισμένη στους στόχους συμβουλευτική, τα**

προγράμματα υποστηριζόμενης απασχόλησης, η καθοδήγηση στην εργασία, η επαγγελματική κατάρτιση και οι ευκαιρίες απασχόλησης χωρίς αποκλεισμούς.

Παράδειγμα καλής πρακτικής

Ένα εξαιρετικό παράδειγμα καλής πρακτικής στη συμβουλευτική σταδιοδρομίας είναι το **κοινωνικό αγρόκτημα χωρίς αποκλεισμούς "Korenika" στη Σλοβενία**. Αυτή η καινοτόμος προσέγγιση **συνδυάζει την οικολογική βιωσιμότητα με την ενδυνάμωση και τη συμμετοχή των ατόμων με αναπηρία**.

Οι συμμετέχοντες λαμβάνουν **ολιστική καθοδήγηση και συμβουλευτική, ως αποτέλεσμα αποκτούν πολύτιμες δεξιότητες στη γεωργία και τη διαχείριση γεωργικών εκμεταλλεύσεων**. Η *Korenika* καλλιεργεί ένα συνεργατικό και υποστηρικτικό περιβάλλον, ενθαρρύνοντας την ανταλλαγή γνώσεων μεταξύ των συμμετεχόντων.

Παρέχοντας ευκαιρίες απασχόλησης χωρίς αποκλεισμούς, αυτή η συμβουλευτική προσέγγιση καταδεικνύει τη δυνατότητα ουσιαστικής μετάβασης στην αγορά εργασίας. Χρησιμεύει ως ένα εμπνευσμένο μοντέλο για τους υπεύθυνους λήψης αποφάσεων, αναδεικνύοντας τα οφέλη της προσαρμογής της συμβουλευτικής στις ατομικές ανάγκες και της ενσωμάτωσης οικολογικών και κοινωνικών στοιχείων στη διαδικασία.

Απόσπασμα από το συμπέρασμα της διακρατικής έκθεσης

Η Διεθνής Έκθεση υπογραμμίζει **βασικά συμπεράσματα και ισχυρισμούς που έχουν σημαντικές επιπτώσεις για τους υπεύθυνους λήψης αποφάσεων στον τομέα της συμβουλευτικής σταδιοδρομίας**. Τονίζει την **ανάγκη για καινοτόμες προσεγγίσεις και επιτυχημένες στρατηγικές** που θα εμπνεύσουν και θα καθοδηγήσουν τους επαγγελματίες σε αυτόν τον σημαντικό τομέα. Τα ακόλουθα συμπεράσματα έχουν ιδιαίτερη βαρύτητα:

1. Βελτιωμένα προγράμματα ένταξης: Η έκθεση τονίζει τη σημασία της **βελτίωσης των προγραμμάτων ένταξης στη συμβουλευτική σταδιοδρομίας**. Τα προγράμματα αυτά θα πρέπει να επικεντρωθούν στη δημιουργία περιβαλλόντων χωρίς

αποκλεισμούς που να ανταποκρίνονται στις διαφορετικές ανάγκες των ατόμων που αναζητούν συμβουλευτική σταδιοδρομίας. Με την **εφαρμογή διευκολύνσεων προσβασιμότητας, την προώθηση πρακτικών πρόσληψης χωρίς αποκλεισμούς και την προώθηση υποστηρικτικών εργασιακών περιβαλλόντων, οι** σύμβουλοι σταδιοδρομίας μπορούν να συμβάλουν στην άρση των εμποδίων και να παρέχουν ίσες ευκαιρίες στα άτομα με αναπηρία να συμμετέχουν πλήρως στην αγορά εργασίας.

2. Μέτρα υποστήριξης για τη μετάβαση στη σταδιοδρομία: Η Εθνική Έκθεση τονίζει τη σημασία της υποστήριξης των ατόμων κατά τη διάρκεια των μεταβάσεων σταδιοδρομίας. Οι σύμβουλοι σταδιοδρομίας **θα πρέπει να παρέχουν καθοδήγηση και βοήθεια στα άτομα με αναπηρία, καθώς περιηγούνται στη διαδικασία μετάβασης από την προστατευμένη απασχόληση** στη γενική αγορά εργασίας. Με την κατανόηση των προκλήσεων που αντιμετωπίζουν κατά τη διάρκεια αυτών των μεταβάσεων και την ανάπτυξη αποτελεσματικών στρατηγικών και προγραμμάτων, οι σύμβουλοι σταδιοδρομίας μπορούν να διασφαλίσουν την επιτυχή ένταξη στην κανονική απασχόληση.
3. Οικονομική βοήθεια για την απασχόληση: Η έκθεση υπογραμμίζει τον **κρίσιμο ρόλο της οικονομικής βοήθειας στη διευκόλυνση των ευκαιριών απασχόλησης για τα άτομα με αναπηρία**. Οι σύμβουλοι σταδιοδρομίας θα πρέπει να υποστηρίξουν πολιτικές και προγράμματα που παρέχουν επαρκή οικονομική υποστήριξη, συμπεριλαμβανομένης της χρηματοδότησης για υποστηρικτικές τεχνολογίες, προσαρμογές στο χώρο εργασίας, επαγγελματική κατάρτιση και άλλους πόρους. **Η εξασφάλιση προσβάσιμης και δίκαιης οικονομικής βοήθειας θα δώσει τη δυνατότητα στα άτομα με αναπηρία να έχουν πρόσβαση και να ευδοκιμούν στην απασχόληση.**
4. Πρακτικές χωρίς αποκλεισμούς και ενδυνάμωση: Η Εθνική Έκθεση τονίζει την ανάγκη οι σύμβουλοι σταδιοδρομίας να **προωθούν πρακτικές χωρίς αποκλεισμούς και να ενδυναμώνουν τα άτομα με αναπηρίες**. Προσφέροντας εκπαίδευση ευαισθητοποίησης για την αναπηρία και εκπαιδύοντας τους εργοδότες σχετικά με τις εύλογες προσαρμογές, οι σύμβουλοι σταδιοδρομίας μπορούν να διευκολύνουν τη δημιουργία χώρων εργασίας χωρίς αποκλεισμούς που εκτιμούν τη διαφορετικότητα. Η ενδυνάμωση των εργοδοτών και η προώθηση μιας νοοτροπίας

χωρίς αποκλεισμούς θα οδηγήσει σε βελτιωμένες ευκαιρίες απασχόλησης για τα άτομα με αναπηρία.

5. Συμβουλευτικές υπηρεσίες και επαγγελματική κατάρτιση: Η έκθεση υπογραμμίζει τον καθοριστικό ρόλο των υπηρεσιών συμβουλευτικής σταδιοδρομίας και των προγραμμάτων επαγγελματικής κατάρτισης στην υποστήριξη των ατόμων με αναπηρία. **Οι σύμβουλοι σταδιοδρομίας θα πρέπει να παρέχουν ολοκληρωμένη επαγγελματική καθοδήγηση, βοηθώντας τα άτομα να διερευνήσουν διάφορες επιλογές σταδιοδρομίας, να θέσουν στόχους και να αναπτύξουν τις απαραίτητες δεξιότητες για την απασχόληση.** Επιπλέον, τα προγράμματα επαγγελματικής κατάρτισης θα πρέπει να είναι προσαρμοσμένα ώστε να ενισχύουν την απασχολησιμότητα των ατόμων με αναπηρία και να τα προετοιμάζουν για συγκεκριμένους εργασιακούς ρόλους.

Κατευθυντήριες γραμμές για τους υπεύθυνους λήψης αποφάσεων για τη συμβουλευτική σταδιοδρομίας

Οι ακόλουθες κατευθυντήριες γραμμές πολιτικής παρέχουν συγκεκριμένες συστάσεις για τη συμβουλευτική σταδιοδρομίας ατόμων με αναπηρία. Αυτές οι κατευθυντήριες γραμμές στοχεύουν στο:

- **Να ενισχύσουν τις καλές πρακτικές χωρίς αποκλεισμούς,**
- **Να προωθήσουν και να ενδυναμώσουν το δικαίωμα του αυτοπροσδιορισμού,**
- **Να εξασφαλίσουν ισότιμη πρόσβαση σε ευκαιρίες επαγγελματικής εξέλιξης.**

Με την εφαρμογή αυτών των κατευθυντήριων γραμμών, οι υπεύθυνοι λήψης αποφάσεων μπορούν να προωθήσουν ένα περιβάλλον που υποστηρίζει τα άτομα με αναπηρία στην επίτευξη των επαγγελματικών τους στόχων και στην πλήρη συμμετοχή τους στην αγορά εργασίας.

Παροχή ολοκληρωμένης επαγγελματικής καθοδήγησης:

- **Διεξαγωγή άτομο-κεντρικών αξιολογήσεων: Οι υπεύθυνοι λήψης αποφάσεων θα πρέπει να δίνουν προτεραιότητα σε άτομο-κεντρικές αξιολογήσεις σταδιοδρομίας που λαμβάνουν υπόψη τις δυνατότητες, τα ενδιαφέροντα, τις δεξιότητες και τις**

φιλοδοξίες του ατόμου. Συστήνεται η αξιοποίηση ποικιλίας εργαλείων και τεχνικών αξιολόγησης για μία ολιστική σκιαγράφηση και κατανόηση των ικανοτήτων του κάθε ατόμου σε συσχέτιση με πιθανές επαγγελματικές διαδρομές.

- Καθορισμός στόχων και εξατομικευμένη υποστήριξη: Οι Σύμβουλοι ενθαρρύνονται στο να συνεργάζονται **στενά με τα άτομα με αναπηρία για να θέσουν ρεαλιστικούς και ουσιαστικούς στόχους σταδιοδρομίας.** Παροχή εξατομικευμένης υποστήριξης, συμπεριλαμβανομένων εξατομικευμένων σχεδίων σταδιοδρομίας, ευκαιριών ανάπτυξης δεξιοτήτων και συνεχή καθοδήγηση για υποστηρίκτες των ατόμων ώστε να υλοποιήσουν τις επαγγελματικές τους φιλοδοξίες.

Προώθηση συμπράξεων και συνεργασιών:

- Προώθηση δραστηριοτήτων δικτύωσης με τη συμμετοχή γονέων και εργοδοτών.
- Δημιουργία εταιρικών σχέσεων με εργοδότες: Οι υπεύθυνοι λήψης αποφάσεων ενθαρρύνονται ώστε να **εμπλέκουν ενεργά τους εργοδότες στη διαδικασία παροχής καθοδήγησης σταδιοδρομίας.** Προώθηση και ενδυνάμωση συνεργασιών με επιχειρήσεις για τη δημιουργία εργασιακών πλαισίων χωρίς αποκλεισμούς που να σέβονται τη διαφορετικότητα και να παρέχουν ίσες ευκαιρίες απασχόλησης για άτομα με αναπηρία. Επίσης ενθάρρυνση των εργοδοτών, ώστε να συμμετέχουν σε προγράμματα παρακολούθησης θέσεων εργασίας, καθοδήγησης και πρακτικής άσκησης για να διευκολύνουν την εξερεύνηση της σταδιοδρομίας και την ανάπτυξη δεξιοτήτων.
- Συνεργασία με παρόχους επαγγελματικής κατάρτισης: **Ενίσχυση των συνδέσεων με φορείς επαγγελματικής κατάρτισης για την ευθυγράμμιση των προσπαθειών συμβουλευτικής σταδιοδρομίας με τα σχετικά προγράμματα κατάρτισης.** Δημιουργία συμπράξεων για την ανάπτυξη προγραμμάτων σπουδών που να ανταποκρίνονται στις ειδικές ανάγκες των ατόμων με νοητικές αναπηρίες, **διασφαλίζοντας ότι αποκτούν τις δεξιότητες και τα προσόντα που απαιτούνται για την επιθυμητή επαγγελματική τους πορεία.**
- Εμπλοκή κοινοτικών οργανώσεων: Συνεργασία με κοινοτικές οργανώσεις, ομάδες υπεράσπισης ατόμων με αναπηρίες και υπηρεσίες υποστήριξης για τη βελτίωση των αποτελεσμάτων της συμβουλευτικής σταδιοδρομίας. Αυτές οι συνεργασίες μπορούν να παρέχουν πρόσθετους πόρους, ευκαιρίες δικτύωσης και υποστήριξης

από ομοτίμους για τα άτομα με αναπηρία κατά τη διάρκεια της διαδρομής τους για την επίτευξη επαγγελματικής αποκατάστασης.

Ενίσχυση της υποστήριξης της μετάβασης:

- Ανάπτυξη ολοκληρωμένων προγραμμάτων μετάβασης: Οι υπεύθυνοι λήψης αποφάσεων θα πρέπει να είναι σε θέση να **σχεδιάζουν και να εφαρμόζουν προγράμματα μετάβασης που διευκολύνουν την επιτυχή μετάβαση των ατόμων από τα προστατευμένα εργαστήρια στη γενική αγορά εργασίας**. Τα προγράμματα αυτά θα πρέπει να παρέχουν ολοκληρωμένες πληροφορίες σχετικά με τις γενικές επιλογές απασχόλησης, τις διαδρομές σταδιοδρομίας και τις διαθέσιμες υπηρεσίες υποστήριξης.
- Παροχή κατάρτισης και καθοδήγησης: **Παροχή προγραμμάτων κατάρτισης για να υποβοηθήσουν τα άτομα με νοητικές αναπηρίες να εξοπλιστούν με τις απαραίτητες δεξιότητες, γνώσεις και αυτοπεποίθηση**, ώστε να ευδοκιμήσουν στη γενική αγορά εργασίας. Οι πρωτοβουλίες καθοδήγησης μπορούν να συνδυάσουν τα άτομα με αναπηρία με έμπειρους επαγγελματίες που μπορούν να παρέχουν καθοδήγηση, να μοιραστούν γνώσεις και να υποστηρίξουν την ομαλή διαδικασία μετάβασής τους.

Εξασφάλιση της προσβασιμότητας και της στέγασης:

- Προσβασιμότητα στις υπηρεσίες συμβουλευτικής σταδιοδρομίας: Οι υπεύθυνοι λήψης αποφάσεων θα πρέπει να διασφαλίζουν ότι οι υπηρεσίες συμβουλευτικής σταδιοδρομίας είναι **προσβάσιμες σε άτομα με αναπηρίες**. Αυτό περιλαμβάνει την **παροχή διευκολύνσεων, όπως υποστηρικτικές τεχνολογίες, εναλλακτικές μεθόδους επικοινωνίας και προσβάσιμους φυσικούς χώρους**.
- Εύλογες προσαρμογές στο χώρο εργασίας: Υποστήριξη της εφαρμογής εύλογων προσαρμογών στο χώρο εργασίας για τη στήριξη της απασχόλησης ατόμων με αναπηρία. Οι υπεύθυνοι λήψης αποφάσεων θα πρέπει να **εκπαιδεύουν τους εργοδότες σχετικά με το φάσμα των διαθέσιμων διευκολύνσεων και να προωθούν πρακτικές χωρίς αποκλεισμούς** που επιτρέπουν στα άτομα με αναπηρία να συμμετέχουν πλήρως στην επιλεγμένη σταδιοδρομία τους.

Προώθηση της ευαισθητοποίησης και ευαισθητοποίησης:

- Ανάπτυξη προγραμμάτων κατάρτισης: Οι υπεύθυνοι λήψης αποφάσεων θα πρέπει να **δώσουν προτεραιότητα στην ανάπτυξη και εφαρμογή προγραμμάτων κατάρτισης για συμβούλους σταδιοδρομίας, εκπαιδευτικούς, εργοδότες και άλλους ενδιαφερόμενους**. Τα προγράμματα αυτά θα πρέπει να εστιάζουν στην ευαισθητοποίηση σε θέματα αναπηρίας, στην προώθηση θετικής στάσης απέναντι στα άτομα με αναπηρία και στην καταπολέμηση και εξάλειψη στερεοτύπων και παρανοήσεων.
- Ευαισθητοποίηση των ενδιαφερομένων μερών: **Διεξαγωγή εκστρατειών ευαισθητοποίησης για την ενημέρωση και παρακίνηση του κοινού, των εργοδοτών και των εκπαιδευτικών ιδρυμάτων** σχετικά με τις ικανότητες και τη συμβολή των ατόμων με αναπηρία στον εργασιακό χώρο και στο ευρύτερο κοινωνικό πλαίσιο. **Αμφισβήτηση και κατάρριψη των κοινωνικών προκαταλήψεων και προώθηση συμπεριφορών που καταρρίπτουν τους αποκλεισμούς και προάγουν την συμπερίληψη, όσον αφορά την επαγγελματική εξέλιξη και τις ίσες ευκαιρίες απασχόλησης.**

Προσαρμογή των προσεγγίσεων συμβουλευτικής σταδιοδρομίας:

- Εξατομικευμένα σχέδια συμβουλευτικής: **Έμφαση δίνεται στη σημασία των εξατομικευμένων σχεδίων συμβουλευτικής σταδιοδρομίας που λαμβάνουν υπόψη τις εξατομικευμένες ανάγκες, ικανότητες και φιλοδοξίες των ατόμων με αναπηρία**. Τα σχέδια αυτά θα πρέπει να είναι **ευέλικτα, προσαρμόσιμα και να επανεξετάζονται τακτικά, ώστε να προσαρμόζονται στους μεταβαλλόμενους στόχους και συνθήκες**.
- Συμβουλευτική με πολιτισμική ευαισθησία: Οι σύμβουλοι σταδιοδρομίας, ενθαρρύνονται ώστε να είναι πολιτισμικά **ευαίσθητοι και να λαμβάνουν υπόψη τους τα διαφορετικά υπόβαθρα**, συμπεριλαμβανομένης της εθνικότητας, της φυλής, του φύλου και του σεξουαλικού προσανατολισμού. Η έννοια της πολυπολιτισμικότητας θα πρέπει να ενσωματωθεί στις συμβουλευτικές πρακτικές για να διασφαλιστούν υπηρεσίες χωρίς αποκλεισμούς και με σεβασμό.

Υποστήριξη πολιτικών και νομικών πλαισίων:

- Υποστήριξη της ανάπτυξης πολιτικής: Οι υπεύθυνοι λήψης αποφάσεων θα πρέπει να **υποστηρίζουν ενεργά την ανάπτυξη και εφαρμογή πολιτικών που προωθούν τις ίσες ευκαιρίες**, την εξάλειψη των διακρίσεων και την προσβασιμότητα στην εκπαίδευση και την απασχόληση για τα άτομα με αναπηρία. **Ενθαρρύνονται στη θέσπιση συνεργασιών** με αρμόδιες κυβερνητικές υπηρεσίες, οργανώσεις για τα δικαιώματα των ατόμων με αναπηρία και τους φορείς χάραξης πολιτικής με σκοπό την θετική επιρροή στις σχετικές μεταρρυθμίσεις πολιτικής.
- Νομική προστασία: Διασφάλιση ότι τα άτομα με αναπηρία **προστατεύονται από ολοκληρωμένα νομικά πλαίσια** που διασφαλίζουν τα δικαιώματά τους για ισότιμη πρόσβαση σε υπηρεσίες συμβουλευτικής σταδιοδρομίας, εκπαίδευσης, επαγγελματικής κατάρτισης και απασχόλησης. Ενθαρρύνεται επίσης η **εφαρμογή των νόμων κατά των διακρίσεων και των εύλογων προσαρμογών στο χώρο εργασίας**.

Έρευνα και καινοτομία:

- Επένδυση στην έρευνα: **Διάθεση πόρων και χρηματοδοτήσεων για την υποστήριξη ερευνητικών πρωτοβουλιών που εστιάζουν στη συμβουλευτική σταδιοδρομίας χωρίς αποκλεισμούς για άτομα με αναπηρίες**. Τα πορίσματα της έρευνας θα πρέπει να αξιοποιούνται για επικαιροποίηση των πρακτικών που βασίζονται σε αποδείξεις, όπως επίσης και να συμβάλλουν στη συνεχή βελτίωση των υπηρεσιών συμβουλευτικής σταδιοδρομίας.
- Αξιοποίηση των τεχνολογικών εξελίξεων: Μελέτη και αξιοποίηση των τεχνολογικών καινοτομιών που μπορούν να βελτιώσουν τις εμπειρίες συμβουλευτικής σταδιοδρομίας για τα άτομα με αναπηρία. Αυτό περιλαμβάνει εικονικές πλατφόρμες συμβουλευτικής σταδιοδρομίας, υποστηρικτικές τεχνολογίες και διαδικτυακές πηγές που παρέχουν προσβάσιμα και διαδραστικά εργαλεία εξερεύνησης του πεδίου της επαγγελματικής σταδιοδρομίας.

Παρακολούθηση και αξιολόγηση:

- Καθιέρωση μηχανισμών παρακολούθησης: **Εφαρμογή ισχυρών συστημάτων παρακολούθησης και αξιολόγησης για τον καθορισμό της αποτελεσματικότητας των πρωτοβουλιών συμβουλευτικής σταδιοδρομίας χωρίς αποκλεισμούς.** Τακτική συλλογή δεδομένων σχετικά με τα αποτελέσματα, τα επίπεδα ικανοποίησης και τα ποσοστά απασχόλησης των ατόμων με αναπηρία για τον εντοπισμό τομέων προς βελτίωση και την ενημέρωση για τη λήψη αποφάσεων βάσει τεκμηρίων.
- Ανατροφοδότηση από τα ενδιαφερόμενα μέρη: **Ενεργή αναζήτηση ανατροφοδότησης από τα άτομα με αναπηρία, τους συμβούλους σταδιοδρομίας, τους εργοδότες και άλλους ενδιαφερόμενους φορείς,** ώστε να διασφαλίζεται η συνεχής βελτίωση και η ανταπόκριση στις ανάγκες τους. Ενθαρρύνεται επίσης η συμμετοχή σε μηχανισμούς ανατροφοδότησης, όπως έρευνες, ομάδες εστίασης και διαβουλεύσεις.
- **Δημιουργία κατευθυντήριων γραμμών δράσης για τη συμβουλευτική** που βασίζονται στην κατανόηση και τη δέσμευση, σε μια ανοιχτή και ενσυναισθητική βασική συμβουλευτική στάση, στα κίνητρα και στην ανεξάρτητη συμβουλευτική.

Συμπέρασμα για τους υπεύθυνους λήψης αποφάσεων για τη συμβουλευτική σταδιοδρομίας

Οι υπεύθυνοι για τη λήψη αποφάσεων σχετικά με τη συμβουλευτική σταδιοδρομίας διαδραματίζουν ζωτικό ρόλο στην προώθηση μιας αγοράς εργασίας χωρίς αποκλεισμούς και στην ενδυνάμωση των ατόμων με αναπηρία. Οι κατευθυντήριες γραμμές που παρέχονται στην παρούσα έκθεση χρησιμεύουν ως ένας ολοκληρωμένος οδικός χάρτης για αυτούς τους υπεύθυνους λήψης αποφάσεων ώστε να διασφαλίσουν δίκαιες και προσβάσιμες υπηρεσίες συμβουλευτικής σταδιοδρομίας.

Με την υιοθέτηση προσωποκεντρικών προσεγγίσεων, την οικοδόμηση συνεργασιών με εργοδότες και παρόχους επαγγελματικής κατάρτισης και την ενίσχυση της υποστήριξης της μετάβασης, οι υπεύθυνοι λήψης αποφάσεων μπορούν να διευκολύνουν την

επαγγελματική εξέλιξη των ατόμων με αναπηρία. Οι κατευθυντήριες γραμμές υπογραμμίζουν τη σημασία της αναγνώρισης των ατομικών δυνάμεων, των φιλοδοξιών και της παροχής εξατομικευμένης υποστήριξης.

Η εφαρμογή αυτών των κατευθυντήριων γραμμών απαιτεί **δέσμευση για συμμετοχικότητα, συνεργασία και κατανομή των πόρων.** Οι υπεύθυνοι λήψης αποφάσεων πρέπει να συμμετέχουν σε συνεχή κατάρτιση, να αναζητούν ανατροφοδότηση από τα ενδιαφερόμενα μέρη και να δίνουν προτεραιότητα στη συμμετοχή των ατόμων με αναπηρία στη διαμόρφωση των υπηρεσιών συμβουλευτικής σταδιοδρομίας.

Μια αγορά εργασίας χωρίς αποκλεισμούς ωφελεί όχι μόνο τα άτομα με αναπηρία αλλά και την κοινωνία στο σύνολό της. Αγκαλιάζοντας την ποικιλομορφία και ενδυναμώνοντας όλα τα άτομα, οι υπεύθυνοι λήψης αποφάσεων μπορούν να δημιουργήσουν ένα εργατικό δυναμικό που θα ευδοκιμεί χάρη στα μοναδικά ταλέντα και τις συνεισφορές όλων.

Εν κατακλείδι, υιοθετώντας τις παρεχόμενες κατευθυντήριες γραμμές, οι υπεύθυνοι λήψης αποφάσεων μπορούν να επηρεάσουν σημαντικά τη ζωή των ατόμων με αναπηρία, προωθώντας μια κοινωνία χωρίς αποκλεισμούς, ισότιμη, δίκαιη και βιώσιμη. Ας εργαστούμε από κοινού για να διασφαλίσουμε ότι κάθε άτομο, **ανεξαρτήτως αναπηρίας, έχει ίση πρόσβαση σε ευκαιρίες επαγγελματικής εξέλιξης και την ευκαιρία να πραγματοποιήσει τα όνειρά του και να ζήσει μία ζωή που την διέπουν οι δικές του αξίες και επιλογές.**