

Predstavitev projekta

Novičnik projekta Include3 št. 1

9/12/2022

Poti do vključevanja –

Prehodi iz zaščitene zaposlovanja in programov socialnega vključevanja za osebe z motnjami v duševnem razvoju na redni trg dela: prepoznavanje, razširjanje in izvajanje dobre prakse v Evropi

Da bi podprl skladnost s cilji vključevanja EU in ZN, je Evropski parlament leta 2021 oblikoval poziv k dodatnim raziskavam na področju zaščitnega zaposlovanja. Include³ se odziva na ta poziv in bo razvil vire in kurikulum v vključujočem in sodelovalnem raziskovalnem procesu, da bi ustvaril individualizirane poti za osebe z motnjami v duševnem razvoju od ciljnega poklicnega usposabljanja in splošnega izobraževanja do trajnostne zaposlitve in dostojnega dela. Na podlagi učnega načrta za metodo Include³ bodo poklicni svetovalci, ki delajo v ali za ciljno skupino, izvajali seminarje z osebami z motnjami v duševnem razvoju, delodajalci in strokovnjaki poklicnega izobraževanja.

S pilotiranjem in evalvacijo seminarjev bo zagotovljeno, da se bo metoda lahko trajnostno uveljavila v različnih evropskih državah. Include³ bo tako vodil k razvoju procesa za usklajevanje zaščitnega poklicnega usposabljanja z individualnimi potrebami, sposobnostmi in težnjami oseb z motnjami v duševnem razvoju ter s priložnostmi na trgu dela. Kurikulum in viri, ki bodo na voljo prek popolnoma dostopnega spletnega portala, bodo zagotovili uporabnost in razširjanje tega procesa, tako da bodo lahko zaščitene poklicne delavnice bolje prispevale k cilju vključevanja na trg dela. Cilj je personalizirati poklicno usposabljanje za doseg tesne prilagoditve potrebam trga dela.

Projekt sofinancira Evropska unija preko programa financiranja Erasmus+ za obdobje treh let (01.09.2022 – 31.08.2025). Univerza za uporabne delovne študije Zvezne agencije za zaposlovanje (HdBA) je vodilna organizacija projekta. Partnerji so Storitveno in invalidsko podjetje Ozara (Maribor, Slovenija), Syntheis center za raziskave in izobraževanje (Nicosia, Ciper), VHS Educational Institute VoG (Eupen, Belgija) in eMundus (Kaunas, Litva). Za več informacij obiščite <https://include3.eu/>.

[HdBA – Univerza za uporabne delavske študije](#), kot nacionalna institucija, odgovorna za izobraževanje strokovnjakov za delo v Zvezni agenciji za zaposlovanje, ima posebno strokovno znanje o vprašanih poklicnega izobraževanja in usposabljanja (VET) in svetovanja v zvezi s temi vprašanji. To vključuje izobraževanje in usposabljanje svetovalnih delavcev v strokovnih službah za pomoč invalidom, ki so med drugim odgovorni za razporejanje varovancev v poklicni del varstvenih delavnic. HdBA ima specializirano katedro za študije inkluzije in v zadnjih letih osredotoča vire na to področje.

Kontaktna oseba: Silvia Keller, Silvia.Keller@hdba.de



[OZARA](#) storitveno in invalidsko podjetje d.o.o je eden ključnih nacionalnih izvajalcev storitev na področju poklicne rehabilitacije in socialne vključenosti. OZARA d.o.o., ki uživa nesporen status strokovne avtoritete na področju usposabljanja, zaposlovanja invalidov, socialnega vključevanja, poklicne in zaposlitvene rehabilitacije v Sloveniji, s prenosom svojega znanja v zvezi s potrebami, identificiranimi v obsegu projektne predloga, konzorciju prinaša ključne vire. Ima okrog 150 potencialnih končnih uporabnikov ter na desetine strokovnih delavcev in mentorjev, ki podpirajo te zastavljene skupine.

Kontaktna oseba: Gregor Cerar, gregor.cerar@ozara.si



[VHS Bildungsinstitut](#) (Center za izobraževanje odraslih) je izobraževalna služba Krščanskega delavskega gibanja (CAB) v vzhodni Belgiji, v nemško govoreči skupnosti. CAB je največje družbeno gibanje v Belgiji. VHS se ukvarja predvsem z družbenopolitičnimi učnimi dejavnostmi, kot so usposabljanja za koordinatorje projektov za kulturne in socialne projekte, v AKADEMIJA 50+ pa z usposabljanjem starejših pri različnih predmetih, kot so politologija, sociologija, filozofija, zgodovina, kognitivni stimulacija itd. Po letu 2015 je VHS usklajeval integracijsko pot v vzhodni Belgiji z jezikovnimi tečaji (nemščina) na različnih ravneh in državljskimi urami za vse ljudi, ki prihajajo v nemško govorečo skupnost. VHS se ukvarja tudi z usposabljanjem brezposelnih oseb v tehnikah prijave in vključevanja na trg dela.

Kontaktna oseba: Liliane Mreyen, Lmreyen@vhs-dg.be



[SYNTHESIS \(SINTEZA\)](#), Center za raziskovanje in izobraževanje je pionirska organizacija, ki spodbuja in izvaja projekte s pozitivnim družbenim učinkom, s poudarkom na socialni vključenosti in dostopnosti storitev in izdelkov za vsakogar. SYNTHESIS je ena vodilnih institucij na Cipru na področju socialnega podjetništva in socialnih inovacij. Ustanovil in upravlja HUB NICOSIA, izobraževalni center in skupnost organizacij s kulturnimi, okoljskimi in družbenimi cilji. Glavne ciljne skupine SYNTHESIS so ljudje iz marginaliziranih/prikrajšanih/ranljivih delov družbe, kot so mladi, odrasli in starajoče se prebivalstvo, migranti, begunci in prosilci za azil, osebe s telesnimi in duševnimi motnjami.

Kontaktna oseba: Irene Kamba, irene.k@synthesis-center.com



[Všj "eMundus"](#) ima široko strokovno znanje na področju razvoja različnih IKT aplikacij. Poslanstvo eMundusa je aktivno spodbujanje razvoja družbe znanja z razvojem storitev, povezanih z izobraževalnimi dejavnostmi, informacijsko tehnologijo, inovativnostjo in praktičnimi aplikacijami v izobraževanju in družbenih dejavnostih, ekologijo, zdravim načinom življenja in harmoničnim izobraževanjem za zagotavljanje kakovostnega sodelovanja.

Kontaktna oseba: Vida Drąsutė, info@emundus.lt

