

Podcast: Intervju s strokovnjaki

Georgia Karaoli (govornik)

Dobro jutro. Najlepša hvala, da ste sprejeli povabilo, da skupaj naredimo ta podcast in na splošno bi se vam rad zahvalil za vso podporo, ki ste nam jo dali pri projektu Include 3.

Moje ime je Georgia Karaoli. Sem višji projektni vodja v SYNTHESIS, ki je center za raziskave in izobraževanje. Odgovoren sem za projekt Include3 na Cipru, ki je povezan z vključevanjem ljudi z motnjami v duševnem razvoju na odprt trg dela.

Ali nam lahko poveste nekaj o sebi, da bodo tudi poslušalci slišali, s kom se pogovarjamo?

In zahvaljujemo se vam, da ste tukaj in za vse sodelovanje.

Stella Fournaraki (govornica)

Moje ime je Fournaraki Stella in sem psihologinja v fundaciji Christou Steliou Ioannou.

Nataša Nikolaou (govornica)

In jaz sem Natassa Nikolaou in sem socialna delavka

Georgia Karaoli (govornik)

Najlepša hvala!

Stella Fournaraki (govornica)

Fundacija Christou Steliou Ioannou deluje od leta 1983.

To je donacija družine Elis in Christosa Ioannouja v spomin na njunega sina .

Fundacija je donacija družin Elis in Stelios Ioannou v spomin na njunega sina Christosa,

ki je umrl v prometni nesreči.

Služi odraslim ljudem z zmerno in blago duševno motnjo iz okrožja Nikozija.

Financira Evropska unija. Izražena stališča in mnenja pa so samo mnenja avtorjev in ne odražajo nujno stališč in mnenj Evropske unije ali Evropske izvajalske agencije za izobraževanje in kulturo (EACEA). Niti Evropska unija niti EACEA ne moreta biti odgovorni zanje.

Št. projekta: 2022-1-DE02-KA220-VET-000088595

To delo je licencirano pod Creative Commons Priznanje avtorstva-Nekomercialno-Deli pod enakimi pogoji 4.0 International (CC BY-NC-SA 4.0)



Georgia Karaoli (govornik)

V redu

Stella Fournaraki (govornica)

Naš cilj je socialna in profesionalna samooskrba.

Georgia Karaoli (govornik)

Ja, ja, zelo lepo. Najlepša hvala.

Isto vprašanje (bilo je že omenjeno), to je, kakšen je vaš pristop k poklicnemu vključevanju ljudi z motnjami v duševnem razvoju in ustvarjanju poklicnega zadovoljstva?

Stella Fournaraki (govornica)

V redu, ko gre za poklicno integracijo, ne mislimo samo najti službo, ampak imeti službo.

Toda z iskanjem položaja, kjer se nekdo počuti spoštovanega, sprejetega, namenjenega skupnemu dobremu in da se sami razvijajo kot oseba.

Georgia Karaoli (govornik)

Seveda, kot vsaka oseba.

Stella Fournaraki (govornica)

Da, kot vsak od nas. Zelo se osredotočamo na kombinacijo posameznikovih spretnosti in interesov z resničnimi potrebami, ki obstajajo na prostem trgu dela.

In običajno delamo s ciljem ne le zaposlitve, ampak tudi zadovoljstva z delom samega posameznika.

Georgia Karaoli (govornik)

Zelo pomembno, zelo pomembno in predstavljamo si, da je to nekaj, kar je zelo pomembno in da redno ocenjujete, da ne najdejo prostora za sodelovanje in so končani. To je potovanje, ki ...

Stella Fournaraki (govornica)

Seveda, in tukaj smo ravno zato, da na novo opredelimo potrebe, da vidimo stopnjo zadovoljstva posameznika.

Ker velikokrat lahko začnejo na delovnem mestu, kjer njihova pričakovanja niso izpolnjena, se želijo spremeniti in si prizadevajo za ustvarjanje novega dela, ki je zanje bolj zanimivo, da bi bili bolj produktivni in zadovoljni.

Georgia Karaoli (govornik)

Torej pridejo k vam, da lahko vzpostavite povezavo.

Stella Fournaraki (govornica)

Običajno smo mi tisti, ki vzpostavimo prvi stik.

Predstavljamo delo Fundacije, predlagamo sodelovanje, že 30 let imamo izkušnje na področju strokovnega razvoja, tako da že obstaja mreža, s katero sodelujemo.

Hkrati pa vidimo, da vedno več podjetij prihaja k nam in predlaga sodelovanje in nekaj delovnih mest.

In tako se je postopoma zgradila mreža delodajalcev s socialno občutljivostjo, ki nam pomagajo in zaposlujejo ljudi.

Georgia Karaoli (govornik)

Lepo! Torej obe strani

Lahko se obrnete na njih ali pa pridejo k vam, da vzpostavijo stik.

Stella Fournaraki (govornica)

Zelo pomembno.

Točno! Včasih lahko pride do nekaterih povezav od staršev istega otroka, ki vedo, da je njihov otrok v postopku iskanja zaposlitve, imajo nekaj znancev, nekaj odnosov z delodajalci in lahko obstajajo posebni predlogi in posebne ideje in po operaciji, ki jih je treba usmeriti na osebo.

Georgia Karaoli (govornik)

Torej je v tej zadevi tudi prožnost.

Stella Fournaraki (govornica)

Res.

Običajno delamo za opolnomočenje samopodobe in samospoštovanja.

To je zelo pomembno, da.

Prav tako morajo okrepiti svojo avtonomijo, vendar se morajo pogosto spopasti tudi s stresom in strahom.

Z njimi se pogovarjamo o potrebah, s katerimi se soočajo, s čim se bodo soočali na delovnem mestu, krepimo njihove strategije za samoregulacijo in jim dajemo potrebna orodja, ki jih bodo potrebovali za obvladovanje vsake situacije na delovnem mestu. Pomemben del prehodne faze je tudi njihovo sodelovanje. Večina ljudi nas doseže v starosti od 18 do 20 let brez jasne želje ali povpraševanja po zaposlitvi in ne vedo, kakšne so njihove možnosti.

Georgia Karaoli (govornik)

Da

Stella Fournaraki (govornica)

Zato je za nas zelo pomembno, da jih podpremo v tej težki in pomembni fazi njihovega življenja, saj naše izkušnje kažejo, da pogosto lahko pridejo ljudje z velikimi načrti, z zelo visokimi in morda nerealnimi cilji in zahteva veliko pozornosti in ustrezne kohezije, da lahko brez malodušja na novo opredelijo svoje cilje in svojo pot.

Zelo pomembno je, da večkrat vidimo evolucijo te osebe in zadovoljstvo v njihovih očeh od te evolucije.

Zelo pogosto se srečamo z ljudmi, ki so zelo zaprti, nezaupljivi, nimajo samozavesti in na prvih stopnjah si ne moremo niti predstavljati, da bodo prišli ven, da bodo prodani in vse to in pridemo po določenem času, da jih vidimo, kako delajo zdaj in so popolnoma opremljeni in zadovoljni, kar je za nas odličen občutek.

Georgia Karaoli (govornik)

Resnica je, da je biti pozitivno presenečen, bodisi s strani sebe ali drugih ljudi, eden najlepših občutkov.

Stella Fournaraki (govornica)

Res

Georgia Karaoli (govornik)

In samo da poudarim, da je prostor tukaj zelo lep, je v naravi, diha veselje, vse je čisto in obdano s pozitivnim vzdušjem.

Nataša Nikolaou (govornica)

Poleg tega na podlagi tega, kar ste povedali o okolju.

Delimo enaka prepričanja in vrednote empatije, potrpežljivosti, ponižnosti, da verjamemo, da lahko vidimo spremembo v ljudeh, da sprejmemo drugačnost, da razumemo, da se vsi ne obnašajo enako kot mi, včasih zaradi omejitev.

Georgia Karaoli (govornik)

Da, najpomembnejše.

Odlično, najlepša hvala za vaš čas, za delitev svojih misli, znanja in občutkov. In upamo, da bo to prijetno potovanje za ljudi, ki bodo slišali ta podcast.

Stella & Nataša (govornika)

Najlepša hvala!