

Razvrščanje kartic z opisi delovnih opravil

ENOTA 6: Analiza potreb trga dela

Skupna dejavnost rezbarjenja (jobcarving) delovnih mest za delodajalce, bodoče zaposlene s posebnimi potrebami in svetovalce

Za vodje usposabljanja/svetovalce:

- Material: delovni list, kuverte s karticami, tabela kot podstat/podstava
- Trajanje: 20-60 min.
- Splošna navodila: Cilj vaje je natančno opredeliti delovne naloge, ki bi jih bilo mogoče v okviru delovnega mesta preurediti v delovno mesto za invalide v podjetju. Ta vaja podpira sodelovanje med svetovalcem in delodajalcem. Oseba s posebnimi potrebami je prisotna med razvrščanjem in lahko postavlja vprašanja, če so stvari nejasne. Svetovalci vam lahko pomagajo pri odgovorih.
- Kartice se lahko uporabijo tudi, če je prvotni cilj najti pripravništvo. Delodajalec in invalid se lahko nato s karticami dogovorita, katere dejavnosti je treba preizkusiti v okviru pripravništva.
- Ciljna skupina: svetovalci, delodajalci, invalidi.

Opis (za delodajalce):

1. Na ovojnicah kartic z opisi opravil izberite področja, ki najbolj veljajo za podjetje.
2. Nato vzemite kartice iz kuvert in oblikujte dva kupa: Na en kup A postavite naloge, ki se pojavljajo v vašem podjetju in jih je mogoče prenesti na invalidno osebo. Na drugi kup B postavite naloge, za katere to ne velja.
3. Vmesni korak: Če je v kupu A preveč kart, dajte kartam prednost v skladu z merilom po vaši izbiri.
4. Zdaj bi morale ostati približno 5-7 osnovnih nalog. Prenesite te temeljne naloge na podlogo.
5. Nato določite kompetence (npr. sposobnost dela v skupini, točnost, prijazno sodelovanje s strankami), ki so pomembne za opravljanje teh nalog. Po potrebi pojasnite te kompetence invalidom. Te kompetence se vnesejo v drugi stolpec podloge.
6. Ali obstajajo še kakšne druge okoliščine, ki so pomembne? Pojasnite jih. Vnesejo se v tretji stolpec podloge.

Financirano s strani Evropske unije. Izražena stališča in mnenja so zgolj stališča in mnenja avtorja(-ev) in ni nujno, da odražajo stališča in mnenja Evropske unije ali Evropske izvajalske agencije za izobraževanje in kulturo (EACEA). Zanje ne moreta biti odgovorna niti Evropska unija niti EACEA.

Št. projekta: Št. projekta: 2022-1-DE02-KA220-VET-000088595

To delo je licencirano pod [Creative Commons Attribution-Non-Commercial-Share-Alike 4.0 International \(CC BY-NC-SA 4.0\)](https://creativecommons.org/licenses/by-nc-sa/4.0/)



JobCarving / ustvarjanje delovnega mesta / Podstat ali tabela za delo

Naloge	Kompetence	Okoliščine:
		Dnevni / tedenski delovni čas:
		Okolje / stroji:
		Olačila:
		Posebne potrebe in priložnosti za podporo:

Financirano s strani Evropske unije. Izražena stališča in mnenja so zgolj stališča in mnenja avtorja(-ev) in ni nujno, da odražajo stališča in mnenja Evropske unije ali Evropske izvajalske agencije za izobraževanje in kulturo (EACEA). Zanje ne moreta biti odgovorna niti Evropska unija niti EACEA.

Št. projekta: Št. projekta: 2022-1-DE02-KA220-VET-000088595

To delo je licencirano pod [Creative Commons Attribution-Non-Commercial-Share-Alike 4.0 International \(CC BY-NC-SA 4.0\)](https://creativecommons.org/licenses/by-nc-sa/4.0/)

