

VIZUALNA ORODJA ZA IZVAJANJE PROCESA SAMOOCENJEVANJA Z OSEBAMI S POSEBNIMI POTREBAMI

ENOTA 5: Razvijanje moči in želja ljudi z invalidnostjo

Dejavnost za trenerje, svetovalce za karierno orientacijo, delodajalce in strokovnjake v kadrovskih oddelkih, ki omogoča proces sodelovanja.

Za vodje usposabljanja/svetovalce:

- Material: delovni list/predloga z vnaprej oblikovano strukturo (glej spodaj), barvni svinčniki ali manjše barvice.
- Trajanje: 60 minut.
- Splošna navodila: cilj obeh vaj je boljše razumevanje iskalca zaposlitve in zagotavljanje sodelovalnega okolja za načrtovanje podpore, vključno s samoocenjevanjem, pozitivnimi orientacijskimi točkami in razumevanjem osebnih lastnosti, prednosti, zgrajenega zaupanja in opolnomočenja.
- Predlogi: obe vaji sta namenjeni sodelovanju z udeleženci s posebnimi potrebami – individualno delo in pobudo podpira trener na ustrezen način ter kadar in kjer je to potrebno. Če izvajate obe vaji, najprej naredite "Osebnosti" in nato "individualno načrtovanje". Glede na vaše izobraževalno okolje ali dejavnosti protokola dobrodošlice morate oceniti, ali želite preskočiti prvo in se premakniti na drugo.

Osebnosti

Opis:

- Pripravite delovni list, prilagojen potrebam udeležencev (barva, velikost, oblika; papir, tabla ali drugo).
- Delovni list lahko prilagodite na več načinov: lahko raziščete osebnosti in jih vnaprej določite; lahko se osredotočite na prednosti in lastnosti tako, da udeležencem omogočite, da razvijejo povratne informacije o vnaprej določenih preprostih izjavah (tj. Jaz sem zgovoren").
- Lahko vnaprej določite in predlagate nekatere osebnosti, organizirane v tematskem kontrastu (npr. zgovorno vs. tiho). Omogoča razmislek o sebi, saj zdaj obstajajo napačni ali pravilni odgovori, saj je vsaka oseba edinstvena in ima različne trenutke, ko se pojavijo različne lastnosti - predloga vam lahko pomaga izzvati pogovor o tej zadevi po vaji.

Financirano s strani Evropske unije. Izražena stališča in mnenja so zgolj stališča in mnenja avtorja(-ev) in ni nujno, da odražajo stališča in mnenja Evropske unije ali Evropske izvajalske agencije za izobraževanje in kulturo (EACEA). Zanje ne moreta biti odgovorna niti Evropska unija niti EACEA

Št. projekta: 2022-1-DE02-KA220-VET-000088595

To delo je licencirano pod [Creative Commons Attribution-Non-Commercial-Share-Alike 4.0 International \(CC BY-NC-SA 4.0\)](https://creativecommons.org/licenses/by-nc-sa/4.0/)

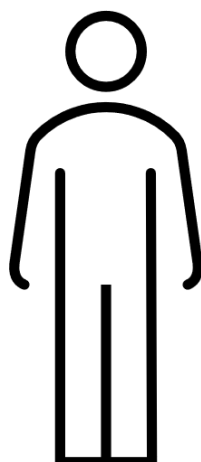


- Namesto predloge z "ikono osebe" lahko udeležencu daste prazen list papirja in povabite, da nariše svojo sliko, podobno kot odsev v ogledalu.

Lahko pa tudi razdelite različne lastnosti s čustvenimi simboli, opisanimi na majhnih listih papirja ali objavite zapiske, ki vključujejo različne lastnosti, ki jih ima oseba lahko "komunikativna, ustvarjalna, neodvisna itd." Povabite udeleženca, da te lastnosti pripne / prilepi okoli svoje risbe. Nato ga povabite, da vam sporoči, na kaj je najbolj ponosen v svojem življenju.

MOJE OSEBNE LASTNOSTI

PRIJATELJSKI

KOMUNIKATIVNI
SRAMEŽLJIV
POGUMEN
UKAZOVALEN
ZGOVOREN
PLAŠEN
TIHO
VESEL
ZANIMIV
PRIJATELJSKI

MIREN

Financirano s strani Evropske unije. Izražena stališča in mnenja so zgolj stališča in mnenja avtorja(-ev) in ni nujno, da odražajo stališča in mnenja Evropske unije ali Evropske izvajalske agencije za izobraževanje in kulturo (EACEA). Zanje ne moreta biti odgovorna niti Evropska unija niti EACEA

Št. projekta: 2022-1-DE02-KA220-VET-000088595

To delo je licencirano pod [Creative Commons Attribution-Non-Commercial-Share-Alike 4.0 International \(CC BY-NC-SA 4.0\)](https://creativecommons.org/licenses/by-nc-sa/4.0/)



Individualno načrtovanje

Opis:

- Pripravite delovni list, prilagojen potrebam udeležencev (barva, velikost, oblika; papir, tabla ali drugo).
- Načrtovanje zaposlitve je lahko na splošno izziv, zato lahko nadaljujete s to vajo, ki se začne ukvarjati s področjem dela in zaposlovanja, s spodbujanjem ozaveščenosti med udeleženci, da bi odkrili področja / naloge / poklic, ki so zanje najprimernejši ali najbolj zanimivi.
- Skupina vprašanj kot predlog:

- **Seznam interesov**

Všečki in nevšečnosti - vprašanja so lahko povezana z različnimi delovnimi nalogami, delovnimi okolji in panogami. Odgovori lahko pomagajo prepoznati vrste delovnih mest, ki bi jih posameznik lahko užival:

- *Ali radi delate v zaprtih prostorih ali na prostem?*
- *Ali raje delate sami ali v skupini?*
- *Ali uživate v pomoči drugim?*
- *Kateri so vaši najljubši hobiji ali dejavnosti?*

- **Seznam vrednosti dela**

Vprašanja za določitev posameznih vrednosti v delovnem mestu (npr. pomoč drugim, zaslužek, prilagodljiv urnik).

Financirano s strani Evropske unije. Izražena stališča in mnenja so zgolj stališča in mnenja avtorja(-ev) in ni nujno, da odražajo stališča in mnenja Evropske unije ali Evropske izvajalske agencije za izobraževanje in kulturo (EACEA). Zanje ne moreta biti odgovorna niti Evropska unija niti EACEA

Št. projekta: 2022-1-DE02-KA220-VET-000088595

To delo je licencirano pod [Creative Commons Attribution-Non-Commercial-Share-Alike 4.0 International \(CC BY-NC-SA 4.0\)](https://creativecommons.org/licenses/by-nc-sa/4.0/)



Kaj bi bilo za vas pomembno pri zaposlovanju:



Popis delovnih vrednosti se lahko nadalje obravnava (znotraj vsake izbrane vrednosti):

- *Kaj mi je všeč?*
- *V čem sem dober?*
- *Kaj je potrebno, da ste dobri v tem?*
- *Kakšne so moje prednosti?*

- Namesto vrednosti lahko uporabite piktogramе.

Financirano s strani Evropske unije. Izražena stališča in mnenja so zgolj stališča in mnenja avtorja(-ev) in ni nujno, da odražajo stališča in mnenja Evropske unije ali Evropske izvajalske agencije za izobraževanje in kulturo (EACEA). Zanje ne moreta biti odgovorna niti Evropska unija niti EACEA

Št. projekta: 2022-1-DE02-KA220-VET-000088595

To delo je licencirano pod [Creative Commons Attribution-Non-Commercial-Share-Alike 4.0 International \(CC BY-NC-SA 4.0\)](https://creativecommons.org/licenses/by-nc-sa/4.0/)

