

SAMOOCENJEVANJE ZA STROKOVNJAKE

ENOTA 5: Razvijanje moči in želja ljudi z invalidnostjo

Individualna aktivnost za vodje usposabljanja, svetovalce za karierno orientacijo, delodajalce in strokovnjake v kadrovskih oddelkih

Glavni cilj te vaje je zagotoviti proces samorefleksije, ki je zelo pomemben pri vključevanju invalidne osebe v delovno okolje. Je sredstvo za vrednotenje in ponovno vrednotenje organizacijske kulture, znanja, izkušenj in trenutnih trendov. V primeru, da nimate izkušenj z zaposlovanjem ali delom z osebami, ki se soočajo z motnjami v duševnem razvoju, jih povabite ali raziščite možnosti/mreže za sodelovanje v razpravi pod točko 6 (Opis naloge).

Opis:

1. Vi in vaša ekipa si morate vzeti dovolj časa za proces samorefleksije, preden začnete delati z invalidi.
2. Če je mogoče, vključite več strokovnjakov in / ali članov ekipe, da opravijo dejavnost samorefleksije v drugih, da izmenjajo različne situacije / mnenja in vadijo ustrezne izkušnje.
3. Obrazec je predstavljen z izjavami in stopnjo strinjanja / razumevanja vsake izjave (1 se zelo strinja in 5 se ne strinja). Obravnava splošne lastnosti osebnega odnosa in razumevanje intelektualne invalidnosti.
4. Vsaka skupina izjav vključuje prost prostor za vstavljanje osebnih misli, dvomov in opisov elementov, za katere menite, da jih morate okrepiti ali najti rešitev kot ekipa (vedno je prostor za izboljšave).
5. Ko izpolnite obrazec, se zberite s svojo ekipo in sodelavci in delite rezultate – poiščite podobnosti, močne in šibke točke.
6. Zaključite razpravo z opredelitvijo področij, ki jih je treba okrepiti, in preverite vire (podpora drugih organizacij, informacije, tečaji ali podporne skupine in nevladne organizacije, ki vam lahko pomagajo pri nadaljnjih načrtih za razvoj in/ali spodbujanje vključujočega okolja za delo in usposabljanje).

Financirano s strani Evropske unije. Izražena stališča in mnenja so zgolj stališča in mnenja avtorja(-ev) in ni nujno, da odražajo stališča in mnenja Evropske unije ali Evropske izvajalske agencije za izobraževanje in kulturo (EACEA). Zanje ne moreta biti odgovorna niti Evropska unija niti EACEA.

Št. projekta: Št. projekta: 2022-1-DE02-KA220-VET-000088595

To delo je licencirano pod [Creative Commons Attribution-Non-Commercial-Share-Alike 4.0 International \(CC BY-NC-SA 4.0\)](https://creativecommons.org/licenses/by-nc-sa/4.0/)



VPRAŠALNIK:

Osební odnos (1 / ne strinjam se - 5 / popolnoma se strinjam)

1. Vsem iskalcem zaposlitve vedno izkazujem popolno spoštovanje (stik z očmi; neposreden govor, nadzor in prilagajanje tona glasu, poskrbeti, da so morebitni nesporazumi rešeni tekoče).
2. Samozavestno lahko uravnotežim med težnjami oseb / iskalcev zaposlitve in zahtevami delodajalcev / trga dela.
3. Po potrebi v proces posredovanja zaposlitve vključim širšo podporno mrežo iskalcev zaposlitve.
4. V celoti se prilagam in dajem prednost pogovornim kanalom in načinom, ki so najprimernejši za iskalce zaposlitve.
5. Popolnoma se zavedam kart in dokumentov raznolikosti, ki so pomemben del zagotavljanja enakih in pravičnih možnosti za vse potencialne zaposlene.

Razumevanje intelektualnih oviranosti:

1. Prosimo, ocenite svoje trenutno razumevanje motnje v duševnem razvoju na lestvici od 1 do 5 (1/brez znanja – 5 / Razumem posebnosti in osebne situacije).
2. Prosimo, ocenite svojo trenutno sposobnost prepoznavanja prednosti in sposobnosti, ki jih lahko posamezniki z motnjami v duševnem razvoju prinesejo na delovno mesto (1 / ni opremljen - 5 / popolnoma opremljen).
3. Kako prepričani ste v svojo sposobnost vodenja posameznikov z motnjami v duševnem razvoju pri raziskovanju njihovih poklicnih interesov in možnosti? (1 / ni prepričan - 5 / popolnoma samozavesten).
4. Ali se počutite opremljeni za uporabo podporne tehnologije v svoji praksi kariernega svetovanja? (1/ni opremljen - 5/popolnoma opremljen)?

Financirano s strani Evropske unije. Izražena stališča in mnenja so zgolj stališča in mnenja avtorja(-ev) in ni nujno, da odražajo stališča in mnenja Evropske unije ali Evropske izvajalske agencije za izobraževanje in kulturo (EACEA). Zanje ne moreta biti odgovorna niti Evropska unija niti EACEA.

Št. projekta: Št. projekta: 2022-1-DE02-KA220-VET-000088595

To delo je licencirano pod [Creative Commons Attribution-Non-Commercial-Share-Alike 4.0 International \(CC BY-NC-SA 4.0\)](https://creativecommons.org/licenses/by-nc-sa/4.0/)

