

Pripovedovanje zgodb z vizualnimi pripomočki

ENOTA 4: Prenos v lokalni/nacionalni kontekst

Individualna aktivnost za vodje usposabljanja, svetovalce za karierno orientacijo, delodajalce in strokovnjake v kadrovskih oddelkih

Cilj: prilagoditi obstoječo strategijo vključevanja, da bo ustrezala določenemu lokalnemu/nacionalnemu kontekstu.

Namen:

- Analizirati uspešne prakse iz drugih kontekstov.
- Razviti veščine pri prilagajanju strategij za soočanje z edinstvenimi lokalnimi / nacionalnimi izzivi.

Trajanje: 30–45 minut na sejo

Potrebni materiali:

- Dokument študije primera (npr. malteški okvir za vključujoče izobraževanje).
- Prilagoditvena predloga (delovni list za kontekstualne spremembe).
- Pero/marker ali digitalna orodja.

Navodila:

1. KORAK. Preglejte študijo primera: Začnite z branjem predložene študije primera, pri čemer se osredotočite na njene cilje, metode in rezultate.

KORAK 2. Opredelite ključne elemente: Poudarite ključne sestavine strategije, ki so jo naredile uspešno (npr. sodelovanje z deležniki, dodeljevanje virov).

KORAK 3. Analizirajte lokalni kontekst: Navedite kulturne, pravne ali sistemske razlike v svojem kontekstu, ki lahko zahtevajo prilagoditev strategije.

4. KORAK. Prilagodite strategijo: Spremenite strategijo za obravnavanje lokalnih izzivov in hkrati ohranite njene temeljne elemente. Uporabite predlogo za prilagoditev, da opišete te spremembe.

KORAK 5. Predstavite in razmislite: Delite svojo prilagojeno strategijo s skupino ali individualno razmislite o procesu. Razmislite o morebitnih izzivih in rešitvah za izvajanje.

Financirano s strani Evropske unije. Izražena stališča in mnenja so zgolj stališča in mnenja avtorja(-ev) in ni nujno, da odražajo stališča in mnenja Evropske unije ali Evropske izvajalske agencije za izobraževanje in kulturo (EACEA). Zanje ne moreta biti odgovorna niti Evropska unija niti EACEA.

Št. projekta: Št. projekta: 2022-1-DE02-KA220-VET-000088595

To delo je licencirano pod [Creative Commons Attribution-Non-Commercial-Share-Alike 4.0 International \(CC BY-NC-SA 4.0\)](https://creativecommons.org/licenses/by-nc-sa/4.0/)

