

Γεφυρώνοντας Το Χάσμα

Το Erasmus+ Πρόγραμμα Include³ Ανοίγει Τον Δρόμο Για Την Απασχόληση Χωρίς αποκλεισμούς

Σήμερα γιορτάζουμε μια σημαντική στιγμή! Η διεθνής εκδήλωση διάχυσης αποτελεσμάτων για το πρόγραμμα Include³ συγκέντρωσε μια δραστήρια ομάδα ειδικών στον τομέα της ένταξης, υπεύθυνων λήψης αποφάσεων, εκπροσώπων της τριτοβάθμιας εκπαίδευσης και μελών της κοινωνίας των πολιτών.

Κοινός στόχος; Η ενδυνάμωση των ατόμων με γνωστικές αναπηρίες για τη μετάβαση από την απασχόληση σε προστατευμένα εργαστήρια στην ανοιχτή αγορά εργασίας.

Μια συλλογική προσπάθεια για βιώσιμη ένταξη

Η εκδήλωση πραγματοποιήθηκε στις 11 και 12 Ιουνίου στις Βρυξέλλες, με δυνατότητα υβριδικής συμμετοχής, και περιλάμβανε τρεις βασικές συνεδρίες:

- **«connect include»** - Εκδήλωση δικτύωσης σχετικά με το πολιτικό πλαίσιο: Η συνεδρία αυτή προώθησε συζητήσεις σχετικά με την απαραίτητη πολιτική υποστήριξη που απαιτείται για τη διευκόλυνση της ένταξης στην απασχόληση.
- **«focus include»** - Δημιουργικό εργαστήριο (υβριδική μορφή): Τα μέλη του εργαστηρίου εξέτασαν τις βασικές προϋποθέσεις για την επιτυχή μετάβαση από προστατευόμενα εργαστήρια στην αγορά εργασίας. Στο πλαίσιο αυτό, αναλύθηκε σε βάθος η καινοτόμος μέθοδος Include³ και οι βασικές αρχές, οι προϋποθέσεις και η υποστηρικτική συμβουλευτική που είναι απαραίτητες για αυτή τη μετάβαση.
- **«inside include»** - Εκδήλωση για την ανταλλαγή απόψεων (υβριδική μορφή): Η συνεδρία αυτή επικεντρώθηκε στον εξελισσόμενο ρόλο των προστατευόμενων εργαστηρίων στην προώθηση της ένταξης των ατόμων με γνωστικές διαταραχές στην κανονική απασχόληση.

Χρηματοδοτείται από την Ευρωπαϊκή Ένωση. Ωστόσο, οι απόψεις και οι γνώμες που εκφράζονται είναι αποκλειστικά του/των συγγραφέα/ων και δεν αντανakλούν κατ' ανάγκη τις απόψεις και τις γνώμες της Ευρωπαϊκής Ένωσης ή του Ευρωπαϊκού Εκτελεστικού Οργανισμού Εκπαίδευσης και Πολιτισμού (EACEA). Ούτε η Ευρωπαϊκή Ένωση ούτε ο EACEA μπορούν να θεωρηθούν υπεύθυνοι γι' αυτές.

Οδηγώντας την αλλαγή: Τα άτομα πίσω από το Include³

Αυτή η εκδήλωση οργανώθηκε με μεγάλη επιτυχία από μια αφοσιωμένη ομάδα εμπειρογνομόνων:

- **Καθηγήτρια Δρ. Silvia Keller (HdBA, D-Mannheim)**, ειδική σε θέματα ένταξης και συν-δημιουργός της μεθόδου Include³.
- **Καθηγήτρια Δρ. Yasemin Körtek (HdBA, D-Mannheim)**, εμπειρογνώμονας κοινωνικού δικαίου με ειδίκευση στο δίκαιο συμμετοχής.
- **Jenny Schulz (HdBA, D-Mannheim)**, βοηθός έργου και λέκτορας στο HdBA.
- **Liliane Mreyen (VHS Bildungsinstitut, B-Eupen)**, γενική διευθύντρια ιδρύματος εκπαίδευσης ενηλίκων.
- **Ursula I. Meyer (VHS Bildungsinstitut, B-Eupen)**, συγγραφέας και ερευνήτρια σε ίδρυμα εκπαίδευσης ενηλίκων.

Η εκδήλωση ήταν επίσης μια επιτυχημένη συνεργασία με την Ευρωπαϊκή Αντιπροσωπεία της Ομοσπονδιακής Υπηρεσίας Απασχόλησης της Γερμανίας στις Βρυξέλλες, υπό την ηγεσία της Janice Schmidt-Altmeyer, επικεφαλής της Ευρωπαϊκής Αντιπροσωπείας.

Αναγνώριση κύριων υποστηρικτών

Εκφράζουμε την ειλικρινή ευγνωμοσύνη μας στα διακεκριμένα μέλη του κοινού που διατύπωσαν σαφή και δεσμευτικά μηνύματα σχετικά με τη σημασία της χωρίς αποκλεισμούς απασχόλησης:

- **Gregor Freches**, Υπουργός Πολιτισμού, Αθλητισμού, Τουρισμού και Μέσων Ενημέρωσης.

*“Αυτό που με εντυπωσίασε περισσότερο δεν ήταν μόνο η ποικιλία των εργασιών, αλλά και η **υπερηφάνεια** την οποία εκφράζουν τα άτομα που εργάζονται στον κάθε ρόλο.*

*Δεν πρόκειται για «απασχόληση» – πρόκειται για **συμμετοχή**.*

*Πρόκειται για **ισότητα** στο πλαίσιο της κοινότητας.*

*Είναι θέμα **αντιπροσώπευσης**.*

*Και ναι – έχει να κάνει και με **την ποιότητα και την οικονομική αποδοτικότητα**».*

- **Lydia Klinkenberg**, Υπουργός Οικογένειας, Κοινωνικών Υποθέσεων, Στέγασης και Υγείας της Γερμανόφωνης Κοινότητας του Βελγίου.

Χρηματοδοτείται από την Ευρωπαϊκή Ένωση. Ωστόσο, οι απόψεις και οι γνώμες που εκφράζονται είναι αποκλειστικά του/των συγγραφέα/ων και δεν αντανακλούν κατ' ανάγκη τις απόψεις και τις γνώμες της Ευρωπαϊκής Ένωσης ή του Ευρωπαϊκού Εκτελεστικού Οργανισμού Εκπαίδευσης και Πολιτισμού (EACEA). Ούτε η Ευρωπαϊκή Ένωση ούτε ο EACEA μπορούν να θεωρηθούν υπεύθυνοι γι' αυτές.

„Δεν υπάρχουν λύσεις που ταιριάζουν σε όλους, αλλά μια προσέγγιση που λαμβάνει σοβαρά υπόψη την ποικιλομορφία των ικανοτήτων των ατόμων και τις προάγει, εστιάζοντας στη μετάβαση από τα προστατευόμενα εργαστήρια σε χώρους εργασίας χωρίς αποκλεισμούς. Διότι η πραγματική ένταξη σημαίνει ότι τιμούμε την ατομικότητα και ότι τα άτομα με αναπηρία δεν είναι «τοποθετημένα σε θέσεις», αλλά αποτελούν αναπόσπαστο μέρος των χώρων εργασίας μας, με δικαιώματα, ευθύνες και ευκαιρίες..”

- **Monika Chaba**, μέλος του προσωπικού της Γενικής Διεύθυνσης Απασχόλησης, Κοινωνικών Υποθέσεων και Ένταξης της Ευρωπαϊκής Επιτροπής. *al Affairs and Inclusion*.

Το Πακέτο Μέτρων για την Απασχόληση Ατόμων με Αναπηρία αποσκοπεί στη βελτίωση των αποτελεσμάτων της αγοράς εργασίας για τα άτομα με αναπηρία σε ολόκληρη την ΕΕ, αναγνωρίζοντας ότι, επί του παρόντος, μόνο το ήμισυ περίπου των ατόμων με αναπηρία σε ηλικία εργασίας απασχολούνται. Επιδιώκει να υποστηρίξει τα κράτη μέλη στην εξασφάλιση της κοινωνικής ένταξης και της οικονομικής αυτονομίας μέσω της απασχόλησης, σύμφωνα με το άρθρο 27 της Σύμβασης των Ηνωμένων Εθνών για τα Δικαιώματα των Ατόμων με Αναπηρία.

Η επόμενη μέρα

Τα γεγονότα αυτά υπογράμμισαν μια ισχυρή αλήθεια: «Η ένταξη επιτυγχάνεται όταν συνδυάζονται η ανοιχτή στάση, η συνεργασία και οι πρακτικές προσεγγίσεις». Οι συζητήσεις ανέδειξαν επίσης τον κρίσιμο ρόλο του συνολικού πακέτου μέτρων της ΕΕ για την απασχόληση των ατόμων με αναπηρία και τη σημασία των διαρθρωμένων μεταβάσεων για την εφαρμογή του άρθρου 27 της Σύμβασης των Ηνωμένων Εθνών για τα δικαιώματα των ατόμων με αναπηρία. Όπως τόνισε ένας συμμετέχων, «δεν πρέπει ποτέ να αγνοούμε αυτό το άρθρο».

Το πρόγραμμα Include³ συνεχίζει να υποστηρίζει ένα μέλλον όπου όλοι θα έχουν την ευκαιρία να ευημερήσουν στην κανονική αγορά εργασίας. Μείνετε συντονισμένοι για περισσότερες ενημερώσεις σχετικά με το ταξίδι μας προς μια πραγματικά χωρίς αποκλεισμούς κοινωνία!

Η Ομάδα του Include³

Χρηματοδοτείται από την Ευρωπαϊκή Ένωση. Ωστόσο, οι απόψεις και οι γνώμες που εκφράζονται είναι αποκλειστικά του/των συγγραφέα/ων και δεν αντανακλούν κατ' ανάγκη τις απόψεις και τις γνώμες της Ευρωπαϊκής Ένωσης ή του Ευρωπαϊκού Εκτελεστικού Οργανισμού Εκπαίδευσης και Πολιτισμού (EACEA). Ούτε η Ευρωπαϊκή Ένωση ούτε ο EACEA μπορούν να θεωρηθούν υπεύθυνοι γι' αυτές.



Goda Jocyte
Lithuania
Junior Graphic Designer and
Project Coordinator

VšĮ eMundus, Public Institution

goda.jocyte@emundus.lt

"Inclusion for me is creating a society where everyone has the chance to contribute their talents."



Dora Heracleous
Cyprus
Senior Project Manager

SYNTHESIS Center for
Research and Education

dora.h@synthesis-center.com

"For me, inclusion means creating spaces where every individual—regardless of gender, origin, language, ability, or social status—feels they belong, are heard, and have equal opportunities to grow and contribute."



Co-funded by
the European Union

Funded by the European Union. Views and opinions expressed are however those of the author(s) only and do not necessarily reflect those of the European Union or the European Education and Culture Executive Agency (EACEA). Neither the European Union nor EACEA can be held responsible for them.

Project ID: 2022-1-DE02-KA220-VET-000088595

Article 27, paragraph 1, sentence 1 of the UN Convention on the Rights of Persons with Disabilities states:

"States Parties recognize the right of persons with disabilities to work, on an equal basis with others; this includes the right to the opportunity to gain a living by work freely chosen or accepted in a labour market and work environment that is open, inclusive and accessible to persons with disabilities."



www.include3.eu



Pathways towards inclusion

Transitions from Sheltered
Employment for People with
Intellectual Disabilities into the
Regular Labour Market:
Identification, Dissemination and
Implementation of Good Practice in
Europe

Project Consortium



Co-funded by
the European Union

Χρηματοδοτείται από την Ευρωπαϊκή Ένωση. Ωστόσο, οι απόψεις και οι γνώμες που εκφράζονται είναι αποκλειστικά του/των συγγραφέα/ων και δεν αντανακλούν κατ' ανάγκη τις απόψεις και τις γνώμες της Ευρωπαϊκής Ένωσης ή του Ευρωπαϊκού Εκτελεστικού Οργανισμού Εκπαίδευσης και Πολιτισμού (EACEA). Ούτε η Ευρωπαϊκή Ένωση ούτε ο EACEA μπορούν να θεωρηθούν υπεύθυνοι γι' αυτές.

Αναγνωριστικό έργου: 2022-1-DE02-KA220-VET-000088595

 Prof. Dr. Silvia Keller Germany Professor and Researcher University of Applied Labour Studies of the Federal Employment Agency silvia.keller@arbeitsagentur.de "Inclusion is to me a fundamental principle in teaching, science, and research – it means recognizing diversity, removing barriers, and actively shaping equal participation."	 Liliane Mreyen Belgium Managing Director Volkshochschule-Bildungsinstitut VoG Institution of Adult Education liliane.mreyen@vhs-dg.be "For me, inclusion is the realization of participation, where every contribution counts and diversity becomes strength."	 Gregor Cerar, B.Sc. Law Slovenia Head of Project Management Office OZARA d.o.o., service and disability company gregor.cerar@ozara.si "Inclusion is not just a right, but an opportunity for us as a society to grow, learn and together create a more diverse and rich world."
 Prof. Dr. Yasemin Körtek Germany Professor and Researcher University of Applied Labour Studies of the Federal Employment Agency yasemin.koertek@arbeitsagentur.de "For me, Inclusion means bringing the UN CRPD to life: fostering a scientific culture that acknowledges diversity and systematically ensures participation."	 Ursula I. Meyer Belgium Author and Researcher Volkshochschule-Bildungsinstitut VoG Institution of Adult Education einfachverlag@gmx.de "For me, Inclusion means respecting people of all kinds."	 Maira Kobše, M.Sc. Slovenia Public Administration International Projects Office OZARA d.o.o., service and disability company maira.kobse@ozara.si "To me, inclusion is about acknowledging the individual and celebrating their unique attributes."
 Jenny Schulz Germany Scientific Assistant University of Applied Labour Studies of the Federal Employment Agency jenny.schulz2@arbeitsagentur.de "For me, inclusion means creating a valuable society in which everyone is seen for their talents and strengths."	 Georgia Karaoli Cyprus Senior Project Manager SYNTHESIS Center for Research and Education georgia.k@synthesis-center.com "Inclusion for me is the freedom to grow into the best version of yourself."	 Edita Rudminaitė Lithuania Project Specialist, Graphic Designer VšĮ eMundus, Public Institution edita.rudminaitė@emundus.lt "Inclusion for me is empathy, efforts to create an prosperous environment for all, continuous learning."




Co-funded by
the European Union

Κοινοπραξία έργου



Χρηματοδοτείται από την Ευρωπαϊκή Ένωση. Ωστόσο, οι απόψεις και οι γνώμες που εκφράζονται είναι αποκλειστικά του/των συγγραφέα/ων και δεν αντανακλούν κατ' ανάγκη τις απόψεις και τις γνώμες της Ευρωπαϊκής Ένωσης ή του Ευρωπαϊκού Εκτελεστικού Οργανισμού Εκπαίδευσης και Πολιτισμού (EACEA). Ούτε η Ευρωπαϊκή Ένωση ούτε ο EACEA μπορούν να θεωρηθούν υπεύθυνοι γι' αυτές.

Αναγνωριστικό έργου: 2022-1-DE02-KA220-VET-000088595