

Podcast: Pilotiranje učnih načrtov

Danes bom govoril o projektu INCLUDE³ v okviru programa Erasmus+. To je projekt, ki pomaga ljudem pri iskanju službe. Še posebej je namenjen osebam, ki pri zaposlovanju potrebujejo dodatno podporo, kot so ljudje z motnjami v duševnem razvoju. V projektu smo izvedli preizkus učnih vsebin projekta. Pri tem je sodelovala tudi organizacija OZARA d.o.o., ki je pomagala pri pripravi učnega načrta in didaktičnih pripomočkov.

Učna gradiva smo testirali v več državah – v Belgiji, na Cipru in v Sloveniji. Pri testiranju so sodelovali strokovnjaki s področja usposabljanja in kariernega svetovanja. Nekatera gradiva so preizkusili tudi ljudje z invalidnostjo. Pomembno nam je bilo pridobiti povratne informacije, da smo lahko gradiva izboljšali.

Usposabljanje smo organizirali v treh fazah. Najprej smo pripravili učna gradiva. Nato smo jih preizkusili preko delavnic in samostojnega učenja. Na koncu smo pridobili povratne informacije, ki so nam pomagale izboljšati program.

Pomemben del usposabljanja je bilo igranje vlog. Udeleženci so vadili razgovore za zaposlitev. S tem so se naučili, kako se dobro predstaviti in pokazati svoje sposobnosti. Pomagali smo jim tudi pri povezovanju z delodajalci in skupnostjo.

V Sloveniji smo se še posebej osredotočili na pripravo na zaposlitveni razgovor. Udeleženci so najprej vadili samopredstavitve, nato pa so igrali vlogo delodajalca. Na ta način so dobili vpogled v to, kaj podjetja pričakujejo od zaposlenih.

Seveda smo se srečali tudi z izzivi. Nekateri delodajalci še vedno niso pripravljeni zaposlovati oseb z invalidnostjo. Poleg tega je v manjših krajih manj možnosti za zaposlitev. Kljub temu smo skozi projekt spodbujali sodelovanje vseh deležnikov in pokazali, kako pomembno je povezovanje.

Končni učinek projekta je bil zelo pozitiven. Udeleženci so pridobili samozavest in nova znanja, ki jim bodo pomagala pri iskanju zaposlitve. Namesto da bi razmišljali o svojih omejitvah, so lahko poudarili svoje sposobnosti.

Iz projekta smo pridobili tudi pomembne nasvete za druge organizacije:

- Učni program mora biti prilagodljiv, da ustreza različnim potrebam udeležencev.
- Pomembno je graditi zaupanje med posamezniki, organizacijami in delodajalci.
- Treba je spremljati uspehe in izzive.
- Sodelovanje je ključnega pomena – skupaj lahko ustvarimo bolj odprto okolje in več priložnosti za zaposlitev.

Hvala, da ste poslušali! Upam, da boste pridobili koristne informacije o projektu INCLUDE³ in njegovem vplivu.

Funded by the European Union. Views and opinions expressed are however those of the author(s) only and do not necessarily reflect those of the European Union or the European Education and Culture Executive Agency (EACEA). Neither the European Union nor EACEA can be held responsible for them.

Project ID: 2022-1-DE02-KA220-VET-000088595

This work is licensed under a Creative Commons Attribution-Non-Commercial-Share-Alike 4.0 International (CC BY-NC-SA 4.0)

