

Podcast Belgium: Πώς να είστε χωρίς αποκλεισμούς στο Ostbelgien

Εισαγωγή

Μείνετε χωρίς αποκλεισμούς, το podcast συμπερίληψης. Ιδέες και παραδείγματα σχετικά με τη μετάβαση από τα προστατευόμενα εργαστήρια στην τακτική απασχόληση με τη Liliane και την Ursula από τον μη κερδοσκοπικό οργανισμό VHS Bildungsinstitut:

Εισαγωγή

Γεια σας, σήμερα θα θέλαμε να σας παρουσιάσουμε το έργο Include³. Είναι ένα πρόγραμμα Erasmus+ και χρηματοδοτείται από την Ευρωπαϊκή Ένωση. Το Include είναι ένα διεθνές πρόγραμμα στο οποίο συμμετέχουν πέντε χώρες: το Βέλγιο, η Κύπρος, η Γερμανία, η Λιθουανία και η Σλοβενία. Το Include αφορά την ένταξη των ατόμων με νοητική αναπηρία στην πρωτογενή αγορά εργασίας. Στόχος του έργου είναι να βρεθεί μια μέθοδος για τη βελτίωση αυτής της ένταξης.

Ονομάζομαι Ursula Meyer, είμαι φιλόσοφος, κατάγομαι από τη Γερμανία και τώρα ζω στο Ανατολικό Βέλγιο. Για να μάθω περισσότερα για την κατάσταση στο νέο μου σπίτι, συζητώ τώρα με τη Liliane Mreyen, project manager στο VHS-Ostbelgien, hallo Liliane. Η VHS συμμετέχει ως βέλγος εταίρος στο έργο συμπερίληψης.

Θα ήθελα να μάθω πώς οι άνθρωποι που χρειάζονται στήριξη καθίστανται κατάλληλοι για την αγορά εργασίας εδώ. Η VHS είναι επί του παρόντος πολύ δραστήρια στο έργο Include³ και γι' αυτό, Liliane, είστε ιδιαίτερα εξοικειωμένοι με την κατάσταση στο Βέλγιο. Υπάρχει μια λεπτομερής έκθεση εδώ και έχω μερικές ερωτήσεις σχετικά με αυτό.

Κύριο μέρος

Funded by the European Union. Views and opinions expressed are however those of the author(s) only and do not necessarily reflect those of the European Union or the European Education and Culture Executive Agency (EACEA). Neither the European Union nor EACEA can be held responsible for them.

Project ID: Project ID: 2022-1-DE02-KA220-VET-000088595

This work is licensed under a [Creative Commons Attribution-Non-Commercial-Share-Alike 4.0 International \(CC BY-NC-SA 4.0\)](https://creativecommons.org/licenses/by-nc-sa/4.0/)



Στο Ανατολικό Βέλγιο, υπάρχει το *Γραφείο Αυτοκαθοριζόμενης Διαβίωσης*, που ονομάζεται DSL, το οποίο είναι υπεύθυνο για τις ανάγκες των ατόμων που χρειάζονται υποστήριξη. Προσφέρει διάφορες επιλογές για να βοηθήσει τα άτομα με αναπηρία να κάνουν τη μετάβαση στην πρωτογενή αγορά εργασίας. Η έκθεση περιγράφει δύο κύριες παραλλαγές: η μία ονομάζεται *εκπαίδευση AIB στην εταιρεία*. Είναι αυτή μια σωστή εκπαίδευση, καθώς είναι ανοιχτή σε όλους τους νέους, ή υπάρχουν διαφορές για τα άτομα που χρειάζονται υποστήριξη;

Liliane: Αρχή είναι μια κανονική εκπαίδευση, μια τριετής εκπαίδευση που λαμβάνει χώρα απευθείας στην εταιρεία. Μια διαφορά είναι σίγουρα ότι οι ασκούμενοι δεν χρειάζεται απαραίτητα να είναι νέοι, αλλά μπορούν επίσης να είναι μεγαλύτεροι. Ο σκοπός της κατάρτισης ατόμων που χρειάζονται υποστήριξη δεν είναι μόνο να μάθουν τη δουλειά, αλλά και να διαπιστώσουν εάν η συνεργασία με τους συναδέλφους λειτουργεί. Περισσότερη έμφαση δίνεται σε αυτό εδώ, μόνο τότε μπορεί να λειτουργήσει η ένταξη για όλα τα μέρη. Το AIB είναι ένας πολύ πρακτικός τρόπος για να το δοκιμάσετε. Ο εκπαιδευόμενος εκπαιδεύεται για ορισμένες δραστηριότητες σε μια επιχείρηση και ο στόχος είναι να είναι σε θέση να συνεχίσει να απασχολείται στη συνέχεια. Αυτό που διακρίνει αυτή την εκπαίδευση από την κανονική εκπαίδευση είναι ότι ο εκπαιδευόμενος μπορεί να εγκαταλείψει ανά πάσα στιγμή και να επιστρέψει στην υπηρεσία. Στη συνέχεια, θα προσπαθήσουν να βρουν άλλον εργοδότη. Ή, εάν το άτομο δεν θέλει, μπορεί να εργαστεί σε ένα προστατευμένο εργαστήριο.

Ursula: Αυτό ακούγεται υπέροχο και στην πραγματικότητα δεν υπάρχει σχεδόν καμία διαφορά σε μαθητεία όπως την ξέρετε. Τιγίνεται με την πληρωμή; Αυτό περνάει και από το γραφείο;

Liliane: Η πληρωμή καθορίζεται και αναλαμβάνεται από την εταιρεία. Υπάρχει αμοιβή 375 ευρώ μηνιαίως κατά το πρώτο έτος, η οποία αυξάνεται σε 675 ευρώ κατά το τρίτο έτος. Επιπλέον, υπάρχει επιστροφή των εξόδων ταξιδιού και άλλων πρόσθετων υπηρεσιών. Είναι επίσης δυνατή η λήψη υποστήριξης από το τμήμα.

Ursula: Αυτή είναι πραγματικά μια ωραία πιθανότητα. Liliane, είπατε στην αρχή ότι υπάρχουν δύο διαφορετικές δυνατότητες. Ποιο είναι το δεύτερο;

Liliane: Η δεύτερη είναι πρακτική άσκηση, ονομάζεται *AP Training Internship* και οργανώνεται επίσης μέσω του γραφείου. Είναι μια προσφορά για άτομα που χρειάζονται υποστήριξη και για εταιρείες που σκέφτονται να προσλάβουν κάποιον. Εάν το κάνουν, μπορούν να λάβουν έως και 40% επιδότηση στους μισθούς τους. Η πρακτική άσκηση είναι μια καλή δοκιμαστική λειτουργία. Η σύμβαση συνάπτεται για ένα έτος κατ' ανώτατο όριο. Κατά τη διάρκεια αυτής της περιόδου, τα άτομα που χρειάζονται υποστήριξη μπορούν να δοκιμάσουν εάν μπορούν να αντέξουν οικονομικά να εργαστούν στην πρωτογενή αγορά εργασίας. Η εταιρεία μπορεί να ελέγξει εάν το άτομο πληροί τις απαιτήσεις και να μάθει πώς λειτουργεί η συνεργασία με τους συναδέλφους. Η απασχόληση περνά μέσα από το τμήμα, οπότε δεν υπάρχει κανένας κίνδυνος για τους ανθρώπους που χρειάζονται υποστήριξη εάν η εργασία δεν λειτουργεί όπως θα ήθελαν.

Ursula: Είναι πραγματικά μια εξαιρετική ιδέα να πάρετε μια γεύση από αυτό και να δείτε πώς μπορεί να λειτουργήσει η εργασία σε μια εταιρεία. Ας υποθέσουμε ότι το άτομο δεν μπορεί να τα καταφέρει ή είναι πολύ αγχωτικό και θα προτιμούσε να πάει στο προστατευμένο εργαστήριο, όπου οι συνθήκες εργασίας είναι πολύ πιο μέτριες από ό, τι στην ελεύθερη αγορά εργασίας. Ποια είναι η διαδικασία;

Liliane: Υπάρχουν επίσης διαφορετικές επιλογές και διαφορετικές παραλλαγές υποστήριξης. Στο λεγόμενο BW ξεκινάτε επίσης με πρακτική άσκηση. Αυτό σημαίνει ότι το άτομο διέρχεται από όλους τους τομείς παραγωγής. Αυτό μπορεί να είναι πολύ διαφορετικά, η BW στο Euren, για παράδειγμα, προσφέρει λύσεις αποστολής, δηλαδή συσκευασία ή έγγραφα αποστολής, και οι εταιρείες μπορούν επίσης να παραγγείλουν εργασίες ακριβείας εκεί, συναρμολόγηση συνδέσεων βύσματος ή αυτοκόλλητες ετικέτες. Επιπλέον, μικρά εξαρτήματα συναρμολογούνται επίσης στην παραγωγή. Σε άλλα BW, η προσφορά μπορεί να φαίνεται διαφορετική. Ίσως ένας υπαινιγμός, διότι αυτό διακρίνει το Βέλγιο από πολλές άλλες χώρες: όσοι εργάζονται στην παραγωγή ενός BW λαμβάνουν τον γενικά αποδεκτό κατώτατο μισθό και όχι μόνο χαρτζιλίκι.

Μέσω της πρακτικής άσκησης, θέλετε πρώτα να μάθετε ποιες δεξιότητες και ικανότητες έχει το άτομο. Στη συνέχεια, μπορείτε να προσδιορίσετε εάν η εργασία στην παραγωγή είναι μια πιθανότητα. Εάν η παραγωγή δεν είναι δυνατή για το άτομο που χρειάζεται υποστήριξη, μπορείτε να παραμείνετε στην πρακτική άσκηση και να κάνετε ελαφριά εργασία που συμβαίνει εσωτερικά.

Και εδώ υπάρχει η δυνατότητα εισόδου στην πρωτογενή αγορά εργασίας, στις λεγόμενες *εξωτερικές ομάδες*. Δηλαδή, οι άνθρωποι είναι επίσημα συμβεβλημένοι με την BW και πρακτικά αποστέλλονται για να εκτελέσουν εργασίες στον ιδιωτικό τομέα ή σε δημόσιο εργοδότη. Αυτές μπορεί να είναι πολύ διαφορετικές δραστηριότητες, εργασίες καθαρισμού ή αποθήκευσης, ίσως ακόμη και απλές εργασίες σε μηχανές, πράγματα που διαφορετικά δεν θα μπορούσαν να αντιμετωπιστούν στην εταιρεία ή που θα έπρεπε να αναλάβουν τα ρομπότ, τα οποία φυσικά θα απαιτούσαν υψηλές επενδύσεις. Με τον τρόπο αυτό, είναι δυνατή η είσοδος στην αγορά εργασίας με χαμηλό κατώτατο όριο. Το πλεονέκτημα για τους ανθρώπους που χρειάζονται υποστήριξη είναι η ασφάλεια της απασχόλησής τους από την BW. Σε περίπτωση που η εξωτερική εργασία δεν λειτουργεί, μπορείτε πάντα να επιστρέψετε, αλλά είστε επίσης μέρος της κανονικής οικονομικής διαδικασίας εργασίας.

Ursula: Υπάρχουν πραγματικά πολλές δυνατότητες. Υπάρχουν περαιτέρω συμβουλές εάν προκύψουν προβλήματα στο χώρο εργασίας;

Liliane: Η DSL είναι υπεύθυνη για αυτό. Συνεργάζεται στενά με τις εταιρείες και τους εκπαιδευόμενους ή τα άτομα που χρειάζονται υποστήριξη, ελέγχοντας αν όλα πάνε προς αμοιβαία ικανοποίηση. Κάθε 6 μήνες, πραγματοποιείται συνάντηση στην οποία τόσο η εταιρεία όσο και οι εργαζόμενοι μπορούν να εκφράσουν τις ανησυχίες και τις ανάγκες τους. Διαφορετικά, σε πιο επείγουσες περιπτώσεις, υπάρχει φυσικά μια συνεχής δυνατότητα ανταλλαγής. Το DSL εποπτεύει επίσης τον οργανισμό στον ίδιο τον χώρο εργασίας, ρωτά ποιες τεχνικές προσαρμογές είναι απαραίτητες και ρυθμίζει επίσης τη χρηματοδότηση εάν απαιτούνται μετατροπές ή άλλα πράγματα.

Κλείσιμο

Ursula: Όλα αυτά ακούγονται υπέροχα. Επομένως, υπάρχουν τρεις κύριες οδοί για τα άτομα που χρειάζονται υποστήριξη στην αγορά εργασίας: η DSL προσφέρει στο AP, μια πρακτική άσκηση κατάρτισης διάρκειας 3 μηνών, και το AIP, μια τριετή σύμβαση κατάρτισης με την προοπτική να προσληφθεί από τον εργοδότη στον ιδιωτικό τομέα. Επιπλέον, οι BW προσφέρουν επίσης την ευκαιρία να εργαστούν σε εξωτερικές ομάδες σε μια τέτοια εταιρεία. Νομίζω ότι τώρα μάθαμε πολλά για το τι προσφέρει το Ανατολικό Βέλγιο για να διευκολύνει τους ανθρώπους που χρειάζονται υποστήριξη να εισέλθουν στην πρωτογενή αγορά εργασίας. Liliane, σας ευχαριστώ για τη συνέντευξη.

Αγαπητοί ακροατές. Σας ευχαριστώ που αφιερώσατε χρόνο για να συζητήσετε αυτό το σημαντικό θέμα. Για περισσότερες πληροφορίες, επισκεφθείτε την ιστοσελίδα μας, www.include3.eu και ακολουθήστε μας στο Facebook, LinkedMen ή instagram.

Άλλο _____:

Μείντε χωρίς αποκλεισμούς, το podcast συμπερίληψης. Ιδέες και παραδείγματα σχετικά με τη μετάβαση από προστατευόμενα εργαστήρια σε τακτική απασχόληση. Μια παραγωγή από το έργο Include³, που συγχρηματοδοτείται από την Ευρωπαϊκή Ένωση. Θέλετε να μάθετε περισσότερα σχετικά με τη συμπερίληψη³; Στη συνέχεια, επισκεφθείτε μας στην αρχική μας σελίδα include3.eu και ακολουθήστε μας στο Facebook, το LinkedIn ή το instagram.