



Include3: Ομαλή Ένταξη ΑμεΑ στην Ανοιχτή Αγορά Εργασίας

Ενημερωτική Ημερίδα 23/02/2024

Γεωργία Καραολή



Co-funded by
the European Union



The European Commission support for the production of this publication does not constitute an endorsement of the contents which reflects the views only of the authors, and the Commission cannot be held responsible for any use which may be made of the information contained therein.



This work is licensed under a [Creative Commons Attribution-NonCommercial-ShareAlike 2.0 Generic License](https://creativecommons.org/licenses/by-nc-sa/2.0/)



Co-funded by
the European Union

Include3



- Ευρωπαϊκό Έργο
- Κοινοπραξία 5 εταιρών
- Γερμανία, Σλοβενία, Βέλγιο, Κύπρος



SYNTHESIS

CENTER FOR RESEARCH AND EDUCATION

Ευρωπαϊκό Έργο: Include3 ΣΤΟΧΟΙ I

- Στόχοι για ΆμεΑ:
 - Δημιουργία Υποστηρικτικού Υλικού για την ομαλή ένταξη ΑμέΑ στην Ανοιχτή Αγορά Εργασίας
 - Podcasts, Video, Γραφικές Απεικονίσεις





Ευρωπαϊκό Έργο: Include3 ΣΤΟΧΟΙ II

- Στόχοι για Ειδικούς Επαγγελματίες και Συμβούλους Ένταξης:
 - Οδηγός με Θεωρητικές Μεθόδους, Πρακτικές Εφαρμογές και Καλές Πρακτικές για την υποστήριξη της μετάβασης
 - Εκπαιδευτικό Πρόγραμμα Ειδικό για Συμβούλους Επαγγελματικής Καθοδήγησης – Μετάβασης

Ευρωπαϊκό Έργο: Include3 ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ



Co-funded by
the European Union

Διεθνής Έκθεση με Καλές Πρακτικές στην Ευρώπη
(παραδοτέα)

Ανάπτυξη Οδηγού για Συμβούλους (σε διαδικασία
ανάπτυξης)

Σε επόμενο στάδιο

- Εκπαιδευτικό Πρόγραμμα Κατάρτισης για Συμβούλους
- Ηλεκτρονική Πλατφόρμα με Ανοιχτούς Εκπαιδευτικούς Πόρους



Ομάδες εστίασης στην Κύπρο Κύρια Αποτελέσματα



Co-funded by
the European Union



The European Commission support for the production of this publication does not constitute an endorsement of the contents which reflects the views only of the authors, and the Commission cannot be held responsible for any use which may be made of the information contained therein.



This work is licensed under a [Creative Commons Attribution-NonCommercial-ShareAlike 2.0 Generic License](https://creativecommons.org/licenses/by-nc-sa/2.0/)

Συμβουλευτικές Υπηρεσίες I

- Τρέχουσα κατάσταση: Η αγορά εργασίας στην Κύπρο είναι αρκετά περιορισμένη, λόγω του ότι η Κύπρος είναι μια μικρή χώρα, και επομένως οι ευκαιρίες απασχόλησης για τα άτομα με γνωστικές δυσκολίες είναι πολύ ανεπαρκείς.
- Η δημιουργία κουλτούρας αποτελεί σημαντικό μέρος της συμβουλευτικής διαδικασίας. Προκειμένου να δημιουργηθεί μια πραγματικά ενταξιακή κουλτούρα, υπάρχει ανάγκη για εκπαίδευση όχι μόνο των αποκαταστημένων ενηλίκων αλλά και των μελλοντικών συναδέλφων τους.



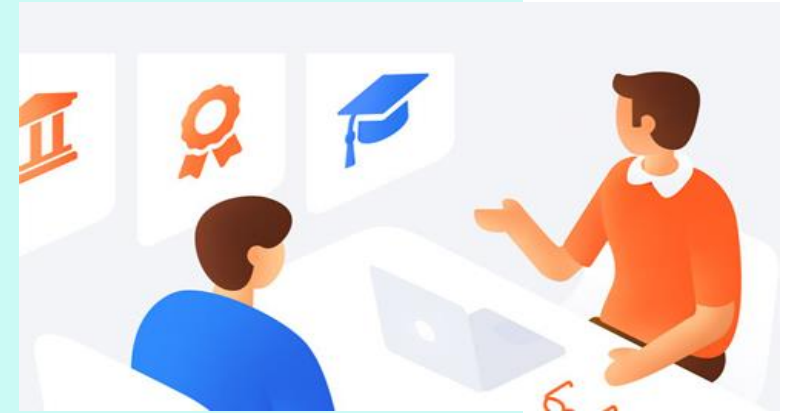
Συμβουλευτικές Υπηρεσίες II

- Η συμβουλευτική διαδικασία θα πρέπει να επικεντρωθεί στην εξάλειψη τυχόν στερεοτύπων και στη διδασκαλία και των δύο πλευρών για το πώς να επικοινωνούν αποτελεσματικά.
- Ένα άλλο ενδιαφέρον σημείο που τέθηκε, είναι η "συναισθηματική και ψυχολογική ανθεκτικότητα" των αποκαταστημένων ατόμων και πώς να τους υποστηρίξουμε να αναπτύξουν σχετικές δεξιότητες και ικανότητες.



Υλικά και Πόροι

- Σύμφωνα με τους Επαγγελματίες/Συμβούλους Καθοδήγησης
- Το Εκπαιδευτικό Υλικό θα πρέπει να είναι:
 - Επικαιροποιημένο
 - φιλικό προς το χρήστη
 - σχετικό με το πλαίσιο χρήσιμο για την απόκτηση πληροφοριών.
- Εάν είναι δυνατόν, ανοικτοί διάυλοι επικοινωνίας μεταξύ όλων των μερών (αποκαταστημένα άτομα, οικογένειες, εργοδότες, εργαζόμενοι, σύμβουλοι και άλλοι σχετικοί επαγγελματίες).



Επαγγελματική κατάρτιση για την προετοιμασία της μετάβασης

- Οι επαγγελματίες στον τομέα της ένταξης βρίσκονται σε στενή συνεργασία με την Ένωση Συμβούλων Σταδιοδρομίας της Κύπρου και ότι υπάρχει ειδικό τμήμα με την ονομασία "Τμήμα Ένταξης".
- Δίνουν ιδιαίτερη προσοχή στην εξεύρεση τρόπων για το πώς να υποστηρίξουν τα Αποκαταστημένα Άτομα με τρόπο που θα υποστηρίζει την επιθυμία και την προσπάθειά τους να απολαμβάνουν μεγαλύτερη αυτονομία στην επαγγελματική, επαγγελματική και οικονομική τους ζωή και ευημερία.



→ Η μεθοδολογία και το πρόγραμμα σπουδών πρέπει να έχουν επίγνωση αυτού και να δημιουργήσουν εργαλεία αξιολόγησης και καθοδήγησης που θα υποστηρίξουν τους επαγγελματίες σχετικά με το πώς να διευκολύνουν τέτοιες πολύπλοκες και ευαίσθητες διαδικασίες.

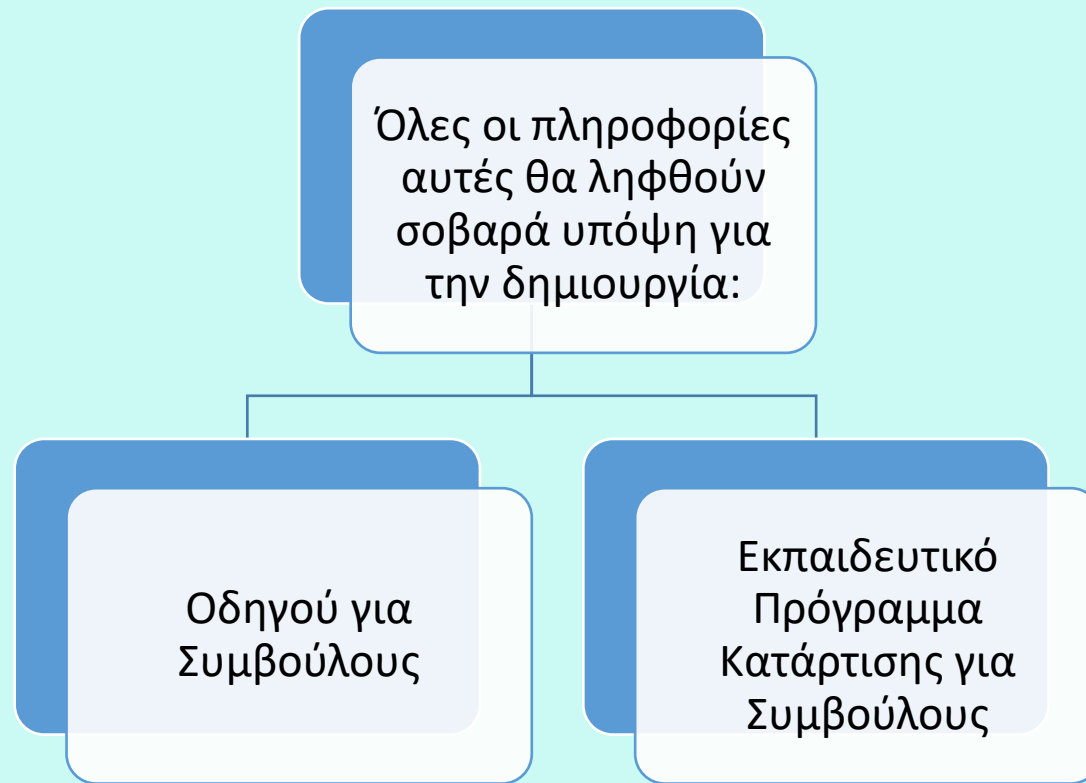


Δίκτυα Επικοινωνίας



- Υπάρχει ανάγκη να δημιουργηθεί κάποιου είδους πλατφόρμα όπου οι ενδιαφερόμενοι εργοδότες και εργαζόμενοι ή οι Εμπειρογνώμονες Ένταξης ως εκπρόσωποι θα μπορούν να επικοινωνούν, ώστε να μπορούν να αντιστοιχίσουν τις ανάγκες με το διαθέσιμο προσωπικό
- Η μεθοδολογία και το πρόγραμμα σπουδών πρέπει να προωθήσουν αυτές τις ικανότητες δικτύωσης





Ευχαριστούμε Πολύ για την Προσοχή σας!! 😊

