

Podcast Belgija: Kako biti vključujoč

Uvod

Pozdravljeni, danes vam želimo predstaviti projekt Include3. Gre za projekt Erasmus+, ki ga sofinancira Evropska unija. Include3 je mednarodni projekt, ki vključuje pet držav: Belgijo, Ciper, Nemčijo, Litvo in Slovenijo. Include govori o vključevanju oseb z motnjami v duševnem razvoju na primarni trg dela. Cilj projekta je najti način, kako to vključevanje poteka gladko in uspešno.

Predstavitev

Moje ime je Ursula Meyer, sem filozofinja, prihajam iz Nemčije in zdaj živim v vzhodni Belgiji. Da bi izvedela več o delovnem položaju invalidov v mojem novem domu, se zdaj pogovarjam z vodjo projekta Liliane Mreyen pri VHS-Ostbelgien, pozdravljena Liliane. VHS je kot belgijski partner vključen v projekt Include3.

Zanima me, kako so ljudje, ki potrebujejo podporo, pripravljeni na trg dela. VHS je trenutno zelo aktiven v projektu Include3 in zato ti, Liliane, še posebej dobro poznaš razmere v Belgiji. O tem obstaja podrobno poročilo in o tem imam nekaj vprašanj.

Glavni del

Ursula: V vzhodni Belgiji obstaja služba za samostojno življenje, imenovana DSL, ki skrbi za potrebe ljudi, ki potrebujejo podporo. Ponuja različne načine za olajšanje prehoda invalidov na primarni trg dela. Poročilo opisuje dve glavni različici: ena se imenuje usposabljanje AIB v podjetju. Ali je to primerno izobraževanje, saj je odprto za vse mlade ali obstajajo razlike za ljudi s potrebo po podpori?

Liliane: Načeloma gre za običajno usposabljanje, triletno izobraževanje, ki poteka neposredno v podjetju. Ena razlika je zagotovo ta, da ni nujno, da so vadeči mladi, ampak so lahko tudi starejši. Namen usposabljanja ljudi, ki potrebujejo podporo, ni samo naučiti se dela, ampak tudi ugotoviti, ali sodelovanje s sodelavci deluje. Na tem je večji poudarek, le tako lahko vključitev deluje za vse dele.

The European Commission support for the production of this publication does not constitute an endorsement of the contents which reflects the views only of the authors, and the Commission cannot be held responsible for any use which may be made of the information contained therein.

Project ID: Project ID: 2022-1-DE02-KA220-VET-000088595

This work is licensed under a [Creative Commons Attribution-Non-Commercial-Share-Alike 4.0 International \(CC BY-NC-SA 4.0\)](https://creativecommons.org/licenses/by-nc-sa/4.0/)



AIB je zelo praktičen način za testiranje tega. Pripravnik je usposobljen za določene dejavnosti v podjetju, cilj pa je, da bi bil potem lahko še naprej zaposlen. To usposabljanje se od običajnega razlikuje po tem, da lahko tečajnik kadar koli opusti in se vrne na DSL. Poskušal bo najti drugega delodajalca. Če pa oseba tega ne želi, lahko dela v drugem ukrepu usposabljanja ali celo v varstveni delavnici.

Ursula: Sliši se odlično in dejansko skoraj ni nobene razlike v treningu, kot ga poznate. Kaj pa plačilo? Ali to deluje tudi prek DSL?

Liliane: Plačilo je fiksno in ga prevzame podjetje. V prvem letu je plačilo 375 € na mesec, ki se v tretjem letu poveča na 675 €. Poleg tega obstaja povračilo potnih stroškov in drugih dodatnih storitev. Možna je tudi pomoč preko storitve.

Ursula: To je res lepa možnost. Liliane, na začetku ste rekli, da obstajata dve različni možnosti. Kaj jedrugo?

Liliane: Druga je pripravništvo, imenuje se AP training internship in je prav tako urejeno preko oddelka. Je ponudba za ljudi, ki potrebujejo podporo, in za podjetja, ki razmišljajo o zaposlitvi nekoga. Če to storijo, lahko prejmejo do 40-odstotno subvencijo na plačo. Pripravništvo je dober preizkus. Pogodba se sklepa za največ eno leto. V tem času lahko osebe, ki potrebujejo podporo, preizkusijo, ali zmorejo opravljati delo na primarnem trgu dela. Podjetje lahko preizkusi, ali oseba izpolnjuje zahteve in ugotovi, kako poteka sodelovanje s sodelavci. Za zaposlitev skrbi služba, tako da ni tveganja za ljudi, ki potrebujejo podporo, če delo ne bo potekalo tako, kot bi si želeli.

Ursula: To je res odličen koncept, da ga okusite in vidite, kako lahko delo v podjetju deluje. Recimo, da človek ne zmore ali pa je preveč stresno in bi šel raje v zaščiteno delavnico, kjer so delovni pogoji veliko bolj zmerni kot na prostem. Kakšen je postopek?

Liliane: Obstajajo tudi različne možnosti in različne variante podpore. V tako imenovani BW začneš tudi s prakso. To pomeni, da oseba prehaja skozi vsa področja proizvodnje. BW v Eupnu na primer ponuja rešitve pošiljanja, to je pakiranje ali pošiljanje dokumentov, podjetja pa lahko tam naročijo tudi fino delo in lepijo vtične spoje ali etikete. Poleg tega se majhni deli sestavljajo tudi v proizvodnji. V drugih BW je kotacija lahko videti drugače. Morda še en namig, ker se Belgija po tem razlikuje od drugih držav: tisti, ki delajo v proizvodnji BW, prejmejo običajno pogodbo o zaposlitvi s splošno sprejeto minimalno plačo in ne le žepnine. Skozi pripravništvo želiš najprej ugotoviti, kakšne veščine in sposobnosti oseba ima. Nato lahko ugotovite, ali je delo v proizvodnji možnost. Če proizvodnja ne gre za osebo s podporo, lahko ta ostane v pripravniškem prostoru in opravlja lažje delo, ki se pojavi v podjetju. Tudi tu obstaja možnost vstopa na primarni trg dela, v tako imenovane eksterne skupine. To pomeni, da imajo ljudje uradno sklenjeno pogodbo z BW in so praktično poslani na opravljanje dela v zasebnem sektorju ali k javnemu delodajalcu. To so lahko zelo različne dejavnosti, čistilna ali skladiščna dela, morda celo preprosta dela na strojih, stvari, ki jih sicer v podjetju ne bi mogli izvajati ali pa bi jih morali prevzeti roboti, kar bi bilo seveda povezano z visokimi vlaganji. Tako je možen nizkopražni vstop na trg dela. Prednost za ljudi, ki potrebujejo podporo, je varnost zaposlitve pri BW. V primeru, da delo na prostem ne uspe, se lahko vedno vrnete, vendar ste tudi del normalnega ekonomskega delovnega procesa.

Ursula: Možnosti je res veliko. Obstaja še kakšen nasvet, če se pojavijo težave pri delu?

Liliane: a to je odgovoren DSL. Tesno sodelujejo s podjetji in pripravniki oziroma ljudmi, ki potrebujejo podporo, in preverjajo, ali vse poteka v zadovoljstvo obeh strani. Vsakih 6 mesecev poteka razgovor, na katerem lahko podjetje in zaposleni izrazijo svoje skrbi in potrebe. Sicer pa seveda obstaja stalna možnost menjave v nujnejših primerih. DSL skrbi tudi za organizacijo na samem delovnem mestu, sprašuje, katere tehnične prilagoditve so potrebne in tudi ureja financiranje, če so potrebne predelave ali kaj drugega.

Zaključek

Ursula: Vse to zveni odlično. Če povzamemo, obstajajo tri glavne poti za ljudi, ki potrebujejo podporo, na trg dela: DSL ponuja AP, pripravništvo, ki traja 3 mesece, in AIP, triletno pogodbo o usposabljanju z možnostjo, da jih prevzame delodajalec v zasebnem sektorju. Poleg tega BW ponuja tudi možnost dela v zunanjih skupinah v takem podjetju. Mislim, da smo se zdaj veliko naučili o tem, kaj Vzhodna Belgija ponuja, da bi ljudem s podporo olajšali vstop na primarni trg dela. Liliane, hvala za pogovor z nami.

Iztek

Dragi poslušalci. Hvala, ker ste si vzeli čas za obravnavanje tega pomembnega vprašanja. Za več informacij obiščite našo spletno stran www.include3.eu in nas spremljajte na Facebooku, LinkedInu in Instagramu.