

Tinklaidė apie Belgijoje veikiančią žmonių su negalia įtraukimo į darbo rinką sistemą

Idėjos ir gerosios praktikos perėjime iš remiamo įdarbinimo į bendrą darbo rinką

Intro

Tinklaidė apie įtraukimą į darbo rinką žmonės su intelektine negalia su Liliane ir Uršula iš saugusiųjų mokymo centro „VHS Bildungsinstitut“ Belgijoje.

Įvadas

Sveiki, šiandien norime jus supažindinti su projektu "Include3". Tai "Erasmus+" projektas, kurį finansuoja Europos Sąjunga. "Include3" yra tarptautinis projektas, kuriame dalyvauja penkios šalys: Belgija, Kipras, Vokietija, Lietuva ir Slovėnija. Projektas yra apie intelekto negalią turinčių žmonių įtraukimą į pagrindinę darbo rinką. Projekto tikslas – rasti būdą, kaip pagerinti šią įtrauktį.

Mano vardas Ursula Meyer, esu filosofė, esu kilusi iš Vokietijos, dabar gyvenu Rytų Belgijoje. Norėdama daugiau sužinoti apie situaciją savo naujuose namuose, kalbuosi su Liliane Mreyen, suaugusiųjų mokymo centro projektu vadove. VHS Centras yra projekto "Include3" partneris iš Belgijos.

Norėčiau sužinoti, kaip žmonės, kuriems reikia paramos, mokomi įsitraukti į darbo rinką. VHS centras šiuo metu labai aktyviai dalyvauja "Include3" projekte, todėl jūs, Liliane, esate ypač gerai susipažinusi su situacija Belgijoje.

Pagrindinė dalis

Rytų Belgijoje yra teikiama paslauga skirta *Savarankiškam gyvenimui* skatinti (angl. *Self-determined living*) trumpinama DSL. Šis paslauga skirta žmonėms, kuriems reikia paramos. Teikiamos įvairios galimybės, siekiant padėti

The European Commission support for the production of this publication does not constitute an endorsement of the contents which reflects the views only of the authors, and the Commission cannot be held responsible for any use which may be made of the information contained therein.

Project ID: Project ID: 2022-1-DE02-KA220-VET-000088595

This work is licensed under a [Creative Commons Attribution-Non-Commercial-Share-Alike 4.0 International \(CC BY-NC-SA 4.0\)](https://creativecommons.org/licenses/by-nc-sa/4.0/)



Žmonėms su negalia pereiti į pagrindinę darbo rinką. Ataskaitoje aprašomi du pagrindiniai variantai: vienas iš jų - „AIB“ mokymai įmonėje.

Ar tai tinkamas mokymas? Tai atvira visiems jauniems žmonėms, ar yra skirtumų tarp žmonių, kuriems reikia paramos?

Liliane:

Tai yra normalus trejų metų mokymas, kuris vyksta tiesiogiai įmonėje. Vienas skirtumas, be abejo, yra tas, kad praktikantai nebūtinai turi būti jauni, gali būti ir vyresni. Žmonėms, kuriems reikia paramos, mokymo tikslas yra ne tik išmokyti darbi konkrečią darbą, bet ir išsiaiškinti, ar vyksta bendradarbiavimas su kolegomis, tam skiriama daugiau dėmesio, tik tada galima įtraukti visas šalis. „AIB“ mokymai yra labai praktiškas būdas tai išbandyti. Asmuo yra apmokomas tam tikrai veiklai įmonėje ir siekiama, kad vėliau jis galėtų būti įdarbintas. Šis mokymas nuo įprasto mokymo skiriasi tuo, kad besimokantysis gali bet kada mesti mokymus ir grįžti į DSL, kuri vėl ieškos galimo darbdavio. Arba, jei žmogus nenori, jis gali dirbti remiamo darbo socialinėje įmonėje.

Ursula:

Tai skamba puikiai ir, iš tikrųjų, tai beveik nesiskiria nuo įprasto mokymo? Koks yra atlygis už darbą? Ar apmokama per DSL?

Liliane:

Mokėjimą nustato ir perima įmonė. Pirmaisiais metais mokamas 375 eurų mėnesinis atlyginimas, kuris trečiaisiais metais padidėja iki 675 eurų. Be to, kompensuojamos kelionės išlaidos ir kitos papildomos paslaugos. Taip pat galima gauti paramą iš departamento.

Ursula:

Tai tikrai puiki galimybė. Liliane, pradžioje sakėte, kad yra dvi skirtingos galimybės. Kokia yra antroji?

Liliane:

Antras variantas yra praktikos galimybė, ji vadinama „AP“ mokymo praktika ir taip pat organizuojama per DSL. Tai pasiūlymas žmonėms, kuriems reikia paramos, ir įmonėms, kurios svarsto galimybę įdarbinti. Įdarbinimo atveju, įmonė gali gauti iki 40 proc. subsidiją darbo užmokesčiui. Praktika yra geras išbandymas. Sutartis sudaroma ne ilgesniam kaip vienerių metų laikotarpiui. Per šį laikotarpį žmonės, kuriems reikia paramos, gali išbandyti, ar jie gali dirbti bendroje darbo rinkoje. Įmonė gali išbandyti, ar asmuo atitinka reikalavimus, ir sužinoti, kaip pavyksta bendradarbiauti su kolegomis. Įdarbinimas vyksta per DSL, todėl žmonėms, kuriems reikia paramos, nėra rizikos, jei darbas nevyksta taip, kaip jie norėtų.

Ursula:

Tai tikrai puiki koncepcija pamatyti ir suprasti, kaip galima dirbti įmonėje.

Tarkime, kad žmogus negali taip dirbti arba yra per daug įsitempęs ir mieliau eitų į remiamą darbo vietą, kur darbo sąlygos yra daug nuosaikesnės nei bendroje darbo rinkoje. Koks šis procesas?

Liliane:

Yra įvairių variantų ir skirtingų pagalbos/rėmimo variantų. Vadinamajame „BW“ – globojamos darbo vietos įmonėje taip pat pradama nuo praktikos. Tai reiškia, kad asmuo įtraukiamas į įvairias gamybos sritis, pavyzdžiui, "Eupen" BW siūlo siuntų ruošimo veiklas, kaip pakavimas ar siuntimo dokumentų ruošimas. Įmonės gali užsisakyti tikslų darbą, kurio jiems reik, pavyzdžiui etikečių klijavimą. Gamyboje dažnai atliekami smulkių detalių surinkimo darbai. Kituose „BW“ gali būti kiti veiklų pasiūlymai. Žmonės, kurie dirba globojamos darbo vietos įmonėje gamyboje, gauna visuotinai priimtą minimalų atlyginimą, o ne tik kišenpinigius, tai išskiria Belgiją iš daugelio kitų šalių.

Praktikos metu, pirmiausia siekiama sužinoti, kokius įgūdžius ir gebėjimus asmuo turi. Tada galima nustatyti, ar galimas darbas gamyboje. Jei gamybos darbai yra per sudėtingi, asmuo gali likti praktikoje ir atlikti lengvus darbus įmonėje.

Čia taip pat yra galimybė patekti į bendrąją darbo rinką vadinamosiose *išorės grupėse*. Tai reiškia, kad žmonės oficialiai gali sudaryti sutartį su globojamos darbo vietos įmone ir praktiškai atlikti darbą privačiame arba viešajame sektoriuose. Tai gali būti labai įvairios veiklos: valymo darbai, darbas sandėlyje, galbūt net paprastas darbas su įrenginiais, kiti darbai, kuriuos įmonėje reikia atlikti, kuriuos galėtų atlikti ir robotai, tačiau tam reiktų didelių investicijų. Žmonių, kuriems reikia paramos, pranašumas yra saugumas, kuomet jie dirba globojamos darbo vietos įmonėje. Tuo atveju, jei tokio pobūdžio įsadarbinimas ir pats darbas neduoda rezultatų, visada galima grįžti į DSL, tačiau reikia skatinti ir drąsinti dalyvauti bendrosios rinkos darbo procese.

Ursula:

Galimybių yra tikrai daug. Ar yra daugiau patarimų, jei darbo vietoje kyla problemų?

Liliane:

DSL paslaugų tarnyba yra už tai atsakinga. Ji glaudžiai bendradarbiauja su įmonėmis ir praktikantais ar žmonėmis, kuriems reikia paramos, tikrindama, ar visiems paslaugos veikia, užtikrinamos sąlygos. Kas 6 mėnesius vyksta susitikimas, kuriame tiek įmonė, tiek darbuotojai gali išreikšti savo rūpesčius ir poreikius. Skubesiaus atvejais yra nuolatinė mainų galimybė. DSL taip pat prižiūri įmonę pačioje darbo vietoje, rūpinasi reikalingais techniniais pokyčiais, taip pat reguliuoja finansavimą, sprendžia iškilusias problemas.

Pabaiga

Ursula:

Visa tai skamba puikiai. Režimuojant - trys pagrindiniai būdai žmonėms, kuriems reikia paramos, patekti į darbo rinką: DSL paslaugų tarnyba siūlo

„AP“ - 3 mėnesių trukmės mokymo stažuotę.

„AIP“ - trejų metų mokymo sutartį su perspektyva, kad darbdavys ją pratęs privačiame sektoriuje.

„BW“ siūlo galimybę dirbti išorinėse grupėse (įmonėse).

Daug sužinojome apie tai, ką siūlo Rytų Belgija žmonėms, kuriems reikia paramos, kad būtų lengviau patekti į pagrindinę darbo rinką.

Liliane, ačiū už pokalbį.

Mieli klausytojai, dėkojame, kad skyrėte laiko šiai svarbiai temai.

Tinklaidė apie įtraukimą į darbo rinką žmones su intelekto negalia. Idėjos ir gerosios praktikos perėjime iš remiamo įdarbinimo į bendrą darbo rinką.

Medžiaga parengta įgyvendinant projektą "Include3", iš dalies finansuojamą Europos Sąjungos. Norėdami daugiau sužinoti, apsilankykite mūsų svetainėje, www.include3.eu ir sekite mus "Facebook", "LinkedIn" ir "Instagram".